



# Hållbarhetsrapport.

2025

Vår  
viktigaste  
punkt.



# Innehåll.

|  |       |
|--|-------|
| Vi är Kranpunkten .....                            | 3     |
| Vår resa fortsätter .....                          | 4-5   |
| VD har ordet/Året som gått .....                   | 6-7   |
| Hänt i verksamheten .....                          | 8-9   |
| Mina Sidor och Kranpunktens App .....              | 10    |
| De globala målen .....                             | 11    |
| Våra hållbarhetsmål .....                          | 12-19 |
| Helt eldrivet - hela vägen .....                   | 20-21 |
| Liftpool och Funktionspool .....                   | 22-23 |
| Trygga arbetsplatser börjar med rätt kompetens ... | 24-25 |
| Daglig tillsyn .....                               | 26    |
| Trafikplats Lund södra .....                       | 27    |
| Kranpunkten på plats i Kiruna .....                | 28-29 |
| Att skapa värde för människor och samhälle .....   | 30    |
| Certifikat och kvalitetsstämplar .....             | 30    |
| Vi tar ansvar för framtiden .....                  | 30-31 |



# Vi är Kranpunkten.

Kranpunkten är en ledande aktör inom uthyrning av lyftmaskiner till bygg och industri. Med hög teknisk kompetens och ett tydligt hållbarhetsfokus hjälper vi våra kunder att genomföra projekt effektivt, säkert och resurseffektivt.

Sedan starten 1989 har vi byggt upp ett specialiserat erbjudande inom liftar, bygghissar, teleskoplastare, truckar m m, kompletterat med utbildningar som bidrar till säkra och välfungerande arbetsplatser. Vår affär bygger på uthyrning och delning – ett kostnadseffektivt och hållbart alternativ till eget ägande.

I dag omfattar vår maskinpark över 4 000 enheter och vi är omkring 110 medarbetare med depåer i Förslöv, Malmö, Göteborg, Stockholm, Uppsala och Luleå. Med ett brett och modernt maskinutbud, där en stor andel är eldrivet, kan vi erbjuda tillgängliga, flexibla och hållbara lösningar anpassade efter våra kunders krav på prestanda, säkerhet och miljö.

## Våra utgångspunkter

- Vi är **certifierade** inom kvalitet, miljö och arbetsmiljö och arbetar strukturerat med tydliga mål och uppföljning.
- Vår **affärsidé** är att vara en komplett leverantör av lyftmaskiner för bygg och industri.
- Vår **vision** är att vara den ledande specialisten inom lyftmaskiner i Norden.
- Med våra **kärnvärden** Kompetens, Effektivitet, Personliga och Säkerhet (KEPS) som grund skapar vi långsiktigt värde för kunder, medarbetare och samhälle.
- Vår **position** på marknaden är specialisten med störst kompetens inom lyftmaskiner.

## En hållbar resa

Kranpunktens hållbarhetsfokus har funnits med som en naturlig del av verksamheten under lång tid. Redan tidigt i företagets utveckling fattades strategiska beslut om att kombinera tillväxt med ansvarstagande och att successivt ställa om verksamheten i en mer hållbar riktning. För oss är hållbarhet en förutsättning för långsiktig lönsamhet och stabil utveckling.

I takt med att Kranpunkten vuxit har hållbarhetsarbetet breddats till att omfatta hela värdekedjan. Vi skapar affärsmöjligheter genom att arbeta bakåt mot våra leverantörer, inåt i den egna organisationen och framåt tillsammans med våra kunder. Våra intressenter är avgörande i detta arbete. Därför ställer vi höga krav på leverantörers miljöprestanda och säkerställer att varje medarbetare har kunskap om hur det egna arbetet påverkar miljön och hur vi gemensamt kan minska vårt avtryck.

Omställningen av maskinparken mot eldrivna och mer energieffektiva lösningar är ett strategiskt arbete som pågått under lång tid. Genom kontinuerliga investeringar har vi steg för steg minskat vår miljöpåverkan och anpassat vårt erbjudande till ökade krav på hållbara lösningar inom bygg och industri.

År 2025 markerade ytterligare ett viktigt steg i denna långsiktiga resa. Nya investeringar i eldrivna maskiner och fordon innebär att 85 procent av vår maskinpark nu har ren eldrift. Med ellastbilar i trafik kan vi i allt fler projekt genomföra utsläppsfria maskintransporter i storstadsregionerna. Det gör att vi i dag – i rätt projekt och med rätt förutsättningar – kan erbjuda en helt elektrifierad uthyrningslösning, från leverans till återtransport.





# Vår resa fortsätter.

Hållbarhet är en integrerad del i vår strategi och vårt dagliga arbete. Vår ambition är tydlig: att minska vår miljö- och klimatpåverkan, hantera våra risker ansvarsfullt och erbjuda en trygg och utvecklande arbetsmiljö för våra medarbetare.

Resan mot en klimatneutral verksamhet fortsätter med oförminskad kraft. Under året har vi tagit ytterligare steg för att minska utsläpp, effektivisera vår resursanvändning och stärka vårt hållbarhetsarbete. Samtidigt utvecklar vi våra arbetssätt för att möta nya krav, förväntningar och möjligheter.

Vi arbetar aktivt för att bidra till en mer hållbar bransch och för att säkerställa att våra beslut idag skapar långsiktiga värden – för våra kunder, våra medarbetare och för samhället i stort.



Vår hållbarhetsrapport är en viktig del av denna resa. Här redovisar vi våra mål, våra framsteg och de utmaningar vi fortsatt behöver hantera. Transparens ser vi som en förutsättning för trovärdighet och utveckling.

Vår långsiktiga ambition är att vara en ledande aktör i branschen – inte bara genom våra resultat, utan genom hur vi tar ansvar. Det yttersta målet är att kunna lämna över till kommande generationer med stolthet och ett gott samvete.

Välkommen att ta del av 2025 års hållbarhetsrapport.



# Hållbarhet i en föränderlig tid.

Efter ett år präglat av osäkerhet ser vi nu tecken på att marknaden ljusnar. Fler projekt och byggstarter ger oss möjlighet att fortsätta utveckla verksamheten på ett hållbart sätt. I vår sjätte hållbarhetsrapport summerar vi våra framsteg, lärdomar och hur hållbarhet är en integrerad del av vår långsiktiga strategi.

Vi verkar fortfarande i en värld präglad av geopolitiska spänningar, ekonomisk avmattning och förändrade marknadsförutsättningar, vilket påverkar oss alla, direkt eller indirekt. För många människor innebär det oro och ovisshet. I sådana tider prövas både motståndskraft och ansvarstagande.

Mot denna bakgrund är jag stolt över att vi även under 2025 har fortsatt att driva vårt hållbarhetsarbete framåt. Takten i omställningen påverkas av yttre faktorer, men vår ambition ligger fast. Arbetet mot en klimatneutral verksamhet fortgår genom successiv elektrifiering av vår maskin- och fordonspark, ökad användning av förnybara drivmedel samt genom nära samarbeten med våra transport- och logistikpartners.

Under året har vi behövt anpassa oss till förändrade lagkrav. Arbetet med att förbereda oss för CSRD och den nya hållbarhetsrapporteringen har varit omfattande. I slutet av 2025 kom vissa förändringar, vilket gör att vi inte längre omfattas på samma sätt som tidigare av regelverket. Det påverkar rapporteringskraven, men inte riktningen i vårt arbete. Vår övertygelse är tydlig: hållbarhetsarbetet drivs inte av regelverk, utan av ansvar, affärsnytta och långsiktighet.

Våra medarbetare är och förblir vår viktigaste resurs. Genom att arbeta utifrån våra kärnvärden, KEPS, strävar vi efter att vara kompetenta, effektiva, personliga och alltid sätta säkerheten först. På så sätt skapar vi en kultur som bär oss även när förutsättningarna förändras. Social hållbarhet handlar därför inte bara om att skapa en trygg och utvecklande arbetsmiljö internt, utan också om vårt aktiva engagemang i de samhällen där vi verkar.

Under året har vi fortsatt att anpassa vårt arbete efter nya förutsättningar utan att tappa fart i våra långsiktiga ambitioner. Det är just i tider av osäkerhet som långsiktighet och ansvarstagande blir som viktigast. I takt med att marknaden ljusnar får vi fler möjligheter att omsätta våra ambitioner i praktiken.

När jag blickar framåt gör jag det med stor tillförsikt. Vi har under mer än 35 år visat vår förmåga att anpassa oss, utvecklas och hitta nya vägar. Det driv som tagit oss hit är oförminskat och kommer att föra oss vidare mot en verksamhet som är hållbar såväl ekonomiskt, socialt som miljömässigt.

Det är vårt ansvar. Och vår möjlighet.



Fredrik Paulsson  
Vd



# Året som har gått.

- Fortsatt stark finansiell ställning
- Högt kundförtroende - Bibehållet högt betyg i våra kundundersökningar
- Fortsatta investeringar i el- och hybridmaskiner
- Ökat antal transporter med ellastbilar
- Fortsatt omställning av bilparken

2025



# Hänt i verksamheten.



## Kranpunkten investerade i helelektriska saxliftar

Under 2025 genomförde Kranpunkten en investering i 40 helelektriska saxliftar som en del av satsningen på en mer hållbar och elektrifierad maskinpark. Liftarna, som omfattar både terränggående och oljefria modeller utan hydraulsystem, bidrar till lägre energiförbrukning och minskad miljöpåverkan. Maskinerna har tagits i drift successivt under året och stärker Kranpunktens erbjudande av miljöanpassade lösningar till bygg- och industrikunder.



## Elektrifierad fordonsflotta med nya billiftar

Under året utökade Kranpunkten med fyra eldrivna billiftar av modellen Ford E-Transit till verksamheten. Satsningen är ett led i arbetet med att utveckla ett mer hållbart och flexibelt erbjudande, särskilt anpassat för uppdrag i stadsmiljö. De nya billiftarna möjliggör snabba uppställningar och effektiva arbetsmoment vid arbete på höjd i tätbebyggda områden.



## Helt eldrivet – hela vägen

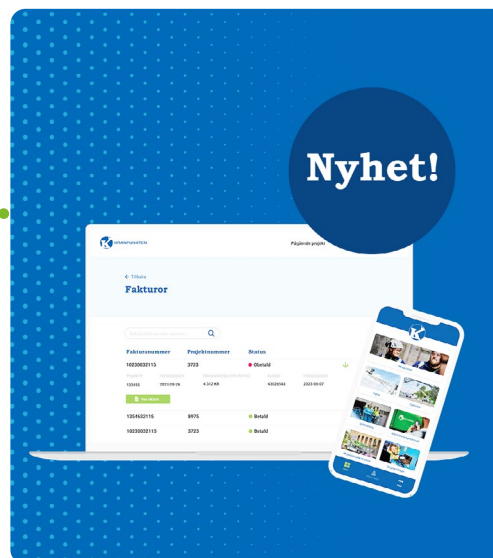
Under 2025 tog Kranpunkten fram en informationsvideo som visar hur företagets helt elektrifierade uthyrningslösning fungerar i praktiken – från första kundkontakt till återtransport och service. Filmen belyser Kranpunktens satsning på eldrivna maskiner och transporter, där majoriteten av maskinparken idag drivs med ren el och leveranser i storstadsregioner kan genomföras helt utsläppsfritt. Initiativet är ett led i arbetet med att tydliggöra hur hållbarhet, funktion och effektivitet kan kombineras i kundernas projekt.

## Nya utbildningar i vårt utbud



### Ökat utbildningsutbud

Under 2025 har vi tagit ytterligare steg framåt i utvecklingen av vår utbildningsverksamhet, fortfarande med fokus på säkerhet, kvalitet och framtidens kompetensbehov. Vi har breddat vårt utbud med efterfrågade utbildningar som Brandfarliga heta arbeten, Säkrare lyft ISO och Arbete på väg. Genom dessa satsningar skapar vi ökad trygghet på arbetsplatser, stärker våra kunders konkurrenskraft och bidrar aktivt till en säkrare och mer hållbar bransch. Vår ambition är att fortsätta ligga i framkant och leverera utbildningar som gör verklig skillnad – för både människor och samhälle.



### Mina Sidor och Kranpunktens App

Under året har Kranpunktens kunder kunnat stifta bekantskap med nyheten Mina Sidor och Kranpunktens App. Med ett registrerat konto får våra kunder bättre överblick och enklare hantering av hyror, dokument, fakturor och pågående projekt. Den digitala lösningen samlar viktig information på ett ställe och bidrar till ett smidigare, mer effektivt arbetssätt – både via mobilen och via datorn.



### Hållbarhetsmärkning

Kranpunkten har tagit fram nya symboler som visar hur maskiner och fordon i vår flotta drivs. Symbolerna anger om en maskin drivs med 100 % el, som hybrid (en kombination av el och HVO100) eller med det förnybara bränslet HVO100. Syftet med de nya symbolerna är att tydligt markera vårt fokus på att ställa om maskinpark och fordon till mer miljövänliga alternativ. Genom att synliggöra drivmedelsvalet vill vi både internt och externt visa den riktning vi har satt för vår verksamhet. De nya symbolerna kommer successivt att ersätta de äldre dekalerna på våra maskiner och fordon.

# Mina Sidor och Kranpunktens App.

– en digital motor för hållbar och effektiv projektstyrning.

I en tid där digitalisering och hållbarhet går hand i hand, fortsätter Kranpunkten att göra det enklare för dig som kund att arbeta smartare och mer hållbart – direkt från din mobil eller dator. Med Mina Sidor och Kranpunktens App samlar vi allt du behöver för att hantera dina projekt effektivt på ett och samma ställe – i realtid och med full kontroll.

## Hållbarhet i praktiken

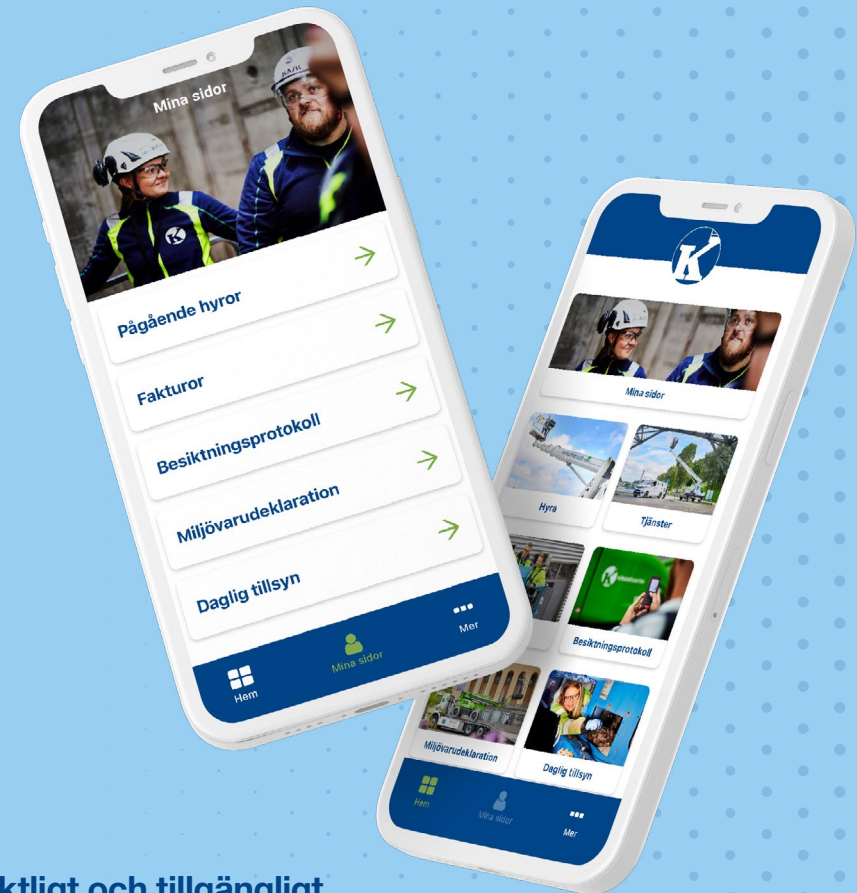
Att arbeta hållbart handlar inte bara om vilka maskiner du väljer – det handlar också om hur du arbetar. Med digital tillgång till dokumentation minskar behovet av papper och onödig administration, samtidigt som du får stöd för att göra "Bra miljöval" när du väljer teknik med lägre koldioxidutsläpp, mindre buller och bättre arbetsmiljö.

Funktioner som digital daglig tillsyn, som nu kan genomföras direkt i appen eller via Mina Sidor, stärker både säkerhet och hållbar drift genom att tidigt upptäcka avvikelser och minimera driftstopp och risker

## Kom igång – enkelt för hela verksamheten

För att dra full nytta av Mina Sidor och appen behöver ditt företag ett FöretagsAdmin-konto. Er kontoadministratör kan sedan lägga till användare i er organisation och tilldela behörigheter projektvis – både för dator och mobil.

Mina Sidor och Kranpunktens App är mer än ett verktyg – de är navet i en mer hållbar, digital och kundcentrerad arbetsdag. Med smarta funktioner, realtidsdata och fokus på både effektivitet och miljö hjälper vi dig att lyfta projekt – och verksamheter – mot framtidens krav.



## Effektivt, översiktligt och tillgängligt

- Se pågående hyror och maskinval
- Få tillgång till fakturor med status och hyresperioder
- Hämta viktiga dokument som miljövarudeklarationer och besiktningssprotokoll direkt
- Utföra daglig tillsyn av din hyrmaskin
- Utforska hela vårt utbud av maskiner, tjänster och utbildningar
- Ta del av senaste nytt och kontakta oss enkelt när du behöver hjälp eller information

# De globala målen.

De globala målen utgör en gemensam handlingsplan för att skapa en mer hållbar, rättvis och inkluderande värld till år 2030. Vi tar aktivt ansvar för vår påverkan på samhället och miljön genom att integrera FN:s globala mål för hållbar utveckling i vår verksamhet.

Vi har, baserat på vår verksamhet, våra värdekedjor och våra intressenters förväntningar, identifierat de globala mål där vi har störst möjlighet att göra skillnad. Genom tydliga verksamhetsmål, mätbara indikatorer och kontinuerlig uppföljning arbetar vi strukturerat för att bidra till långsiktig positiv utveckling.



## Prioriterade hållbarhetsmål

Nedan presenterar vi de globala mål som vi fokuserar särskilt på och på kommande sidor berättar vi hur vi omsätter dem i praktiken genom långsiktiga strategier och konkreta åtgärder.



### God hälsa och välbefinnande

Målet innebär att verksamheter ska bidra till att främja hälsa och förebygga ohälsa genom sitt arbetsmiljöarbete, sina affärsbeslut och sin påverkan på samhället. Det omfattar att säkerställa en trygg och säker arbetsmiljö, förebygga arbetsrelaterade skador och sjukdomar samt arbeta systematiskt med både fysisk och psykisk hälsa.



### Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Målet innebär att verksamheter ska bedrivas på ett sätt som främjar hållbar ekonomisk tillväxt samtidigt som grundläggande arbetsrättsliga principer och mänskliga rättigheter respekteras. Det omfattar rättvisa anställningsvillkor, skäliga löner, rimliga arbetstider, möjligheter till kompetensutveckling och lika möjligheter oavsett kön, bakgrund eller andra individuella förutsättningar.



### Bekämpa klimatförändringarna

Målet innebär att verksamheter systematiskt ska arbeta för att minska sin klimatpåverkan genom att reducera utsläpp av växthusgaser, effektivisera energianvändning och integrera klimataspekter i strategiska beslut. Det omfattar även att identifiera och hantera klimatrelaterade risker samt att följa upp och rapportera klimatmål på ett transparent och strukturerat sätt.

# Vi ska minska vår miljöpåverkan från maskinparken.



Vår maskinpark utgör en stor del av vår direkta miljöpåverkan och är därför ett prioriterat område i vårt hållbarhetsarbete. Målet är att successivt minska miljö- och klimatpåverkan från maskinerna genom en planerad och långsiktig omställning mot mer energieffektiva, bränslesnåla och fossilfria alternativ.

Som ett led i denna omställning arbetar vi aktivt med att förnya maskinparken genom att investera i modern teknik med lägre utsläpp och bättre bränsleeffektivitet. Där elektrifiering ännu inte är möjlig väljer vi mer hållbara bränslealternativ. Vi använder HVO100 som drivmedel i våra dieseldrivna maskiner, vilket bidrar till att avsevärt minska utsläppen av koldioxid jämfört med traditionell diesel.

Ett av våra mål är att 95% av maskinparken ska vara el- och hybridmaskiner år 2030. I dagsläget består parken till 87% av el- och hybridmaskiner.

Vårt andra mål är att använt drivmedel till 94% ska vara HVO100 år 2030. Under 2025 var 87% av vårt drivmedel HVO100.

## Strategiska beslut kopplade till målet

- Genom medvetna investeringar öka andelen el- och hybridmaskiner i parken
- Fasa ut äldre maskiner med hög bränsleförbrukning och större utsläpp
- Aktivt välja leverantörer och tillverkare med tydligt hållbarhetsarbete
- Optimera service, underhåll och användning för att förlänga maskinernas livslängd
- Certifierat ledningssystem för miljö och kvalitet (ISO 14001 och ISO 9001)

## Kontinuerliga åtgärder

Vi följer kvartalsvis upp maskinparkens sammansättning för att identifiera nya omställningsmöjligheter.

**UTFALL PER ÅR OCH UPPSATTA MÅL FÖR OMSTÄLLNINGEN AV MASKINPARKEN**

| ÅR                                    | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | Mål 2026 | Mål 2030 |
|---------------------------------------|------|------|------|------|------|------|----------|----------|
| ANDEL EL- OCH HYBRIDER I MASKINPARKEN | 83%  | 84%  | 85%  | 86%  | 87%  | 87%  | 88%      | 95%      |
| ANDEL HVO100 SOM DRIVMEDEL            | 73%  | 80%  | 83%  | 87%  | 88%  | 87%  | 90%      | 94%      |



**95%**

av maskinparken ska vara el- och hybridmaskiner år 2030.

**Åtgärder under året**

**2025**

- Löpande leveranser av nya maskiner.
- Avyttring av äldre maskiner.



Idag består maskinbränslet till **87%** av HVO100.

**13** BEKÄMPA KLIMAT-FÖRÄNDRINGARNA



# Vi ska minska utsläppen från våra maskintransporter.



Utsläpp från inköpta lastbilstransporter utgör en del av våra indirekta utsläpp (Scope 3) och är samtidigt ett av våra mest betydande klimatpåverkande områden. Trots att transporterna utförs av externa leverantörer ser vi ett tydligt ansvar att påverka och minska dessa utsläpp.

Vårt mål är därför att successivt minska klimatpåverkan från inköpta transporter genom ökad andel fossilfria drivmedel, tydliga miljökrav vid upphandling samt långsiktiga samarbeten med transportleverantörer.

Vårt mål är att andelen transporter på HVO100 år 2030 ska uppgå till 90%. Under 2025 uppgick andelen till 52%.

## Strategiska beslut kopplade till målet

- Krav i leverantörsavtal på användning av HVO100 eller el vid transporter
- Krav på klimatdata såsom utsläppsmängder
- Arbete för att minska antalet transportörer
- Certifierat ledningssystem för miljö (ISO 14001)

## Kontinuerliga åtgärder

- Noggrann planering och samordning av transporter
- Regelbundna avstämningar med transportörerna
- Kvartalsvisa uppföljningar av utsläpp från transporterna



**13 BEKÄMPA KLIMAT-FÖRÄNDRINGARNA**

**Krav i leverantörsavtal på användning av HVO100 eller el vid transporter.**

# Åtgärder under året **2025**

- Löpande uppföljning av utsläppsmängder

## UTFALL PER ÅR OCH UPPSATTA MÅL FÖR OMSÄLLNINGEN TILL HVO100 I TRANSPORTER

| ÅR                               | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | Mål 2026 | Mål 2030 |
|----------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|----------|----------|
| ANDEL HVO100 HOS TRANSPORTÖRERNA | 0%   | 45%  | 59%  | 54%  | 59%  | 63%  | 52%  | 58%      | 90%      |



# Vi ska vara en trygg arbetsgivare.



Vårt mål är att vara en trygg arbetsgivare med arbetsplatser där våra medarbetare känner säkerhet, stabilitet och förtroende – både i sin anställning och i sin arbetsmiljö. Trygghet hos oss omfattar både fysisk och psykosocial arbetsmiljö. Vi arbetar därför brett med målet och har hela tiden våra kärnvärden kompetens, effektivitet, personliga och säkerhet som grund för vårt agerande och för våra beslut.

Målet följs upp genom ett antal nyckeltal och uppföljningar inom områdena säkerhet, hälsa, anställningstrygghet, trivsel och kompetens.

Ingen enskild indikator avgör måluppfyllelsen – det är den samlade utvecklingen som visar om vi når målet att vara en trygg arbetsgivare.

## Strategiska beslut kopplade till målet

- Integrering av säkerhet i alla beslut och processer
- Fokus på nuvarande och framtida kompetens
- Tydlig organisationsstruktur
- Kollektivavtal
- Alkolås i bilparken
- Certifierat ledningssystem för arbetsmiljö (ISO 45001)

## Kontinuerliga åtgärder

- Löpande systematiskt arbetsmiljöarbete
- Skyddsronder och riskbedömningar
- Rapportering av tillbud och olyckor
- Slumpvisa drogtestar
- Säkerhetsgenomgång vid anställning

**UTFALL PER ÅR OCH UPPSATTA MÅL FÖR NYCKELTAL KOPPLADE TILL EN TRYGG ARBETSGIVARE**

|  | ÅR | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | Mål 2026 | Mål 2030 |
|--|----|------|------|------|------|------|------|----------|----------|
| <b>ALLVARLIGA OLYCKOR</b><br>(olyckor med minst 1 dags sjukfrånvaro per miljon arbetstimmar) |    | 0    | 9    | 26   | 24   | 4    | 0    | 0        | 0        |
| <b>SJUKFRÅNVARO</b>  |    | 5,2% | 4,2% | 5,0% | 5,3% | 3,7% | 4,4% | 4,0%     | 3,4%     |
| <b>ANDEL TILLSVIDAREANSTÄLLDA</b>  |    | 88%  | 90%  | 88%  | 97%  | 94%  | 97%  | >95%     | >95%     |
| <b>NYTTJANDEGRAD FRISKVÅRDSBIDRAG</b>  |    | 35%  | 28%  | 36%  | 37%  | 40%  | 44%  | >45%     | >50%     |



# 2025

**Åtgärder under året**

- Uppdatering av riskbedömningar
- Utbildningsplan för kommande år
- Arbetsmiljöutbildning för nya chefer och skyddsombud
- Återkommande forum för hantering av tillbud och olyckor



**3 GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE**

**8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT**

# En lönsam och hållbar verksamhet.



Vårt mål är att uppnå en hållbar och långsiktig tillväxt med bibehållen lönsamhet. Vi strävar efter att kombinera stark finansiell ställning med ett aktivt och ansvarsfullt hållbarhetsarbete.

För att nå målen måste lönsamhet och hållbarhet samverka. Ekonomisk styrka ger oss handlingsutrymme att avsätta de resurser som krävs för utveckling och omställning av verksamheten.

Vårt arbete vilar på tydliga mål, genomtänkta handlingsplaner och långsiktiga strategier som tillsammans skapar riktning och trygghet.

Under 2025 ser vi en viss avmattning kopplad till marknadsläget. Samtidigt står vi stabilt tack vare den finansiella styrka som byggts upp över tid, vilket ger oss goda förutsättningar att möta förändringar och fortsätta arbeta mot våra långsiktiga mål.

## Strategiska beslut kopplade till målet

- Stark soliditet
- Balans mellan organisk tillväxt och förvärv
- Tydlig investeringsstrategi
- Löpande effektivisering och digitalisering
- Integrering av hållbarhetsarbete i affären

## Kontinuerliga åtgärder

- Löpande ekonomisk uppföljning och styrning
- Effektivisering av arbetsprocesser
- Aktivt marknads- och försäljningsarbete

### ÅRLIG UTVECKLING AV OMSÄTTNING, RESULTAT, INVESTERINGAR OCH SOLIDITET

| ÅR                   | 2020  | 2021  | 2022  | 2023  | 2024  | 2025  |
|----------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| NETTOOMSÄTTNING, MKR | 373,7 | 422,0 | 516,5 | 494,1 | 410,5 | 393,9 |
| RÖRELSERESULTAT, MKR | 79,8  | 77,4  | 91,2  | 85,9  | 37,0  | 13,8  |
| RÖRELSEMARGINAL, %   | 21,4  | 18,3  | 17,6  | 17,4  | 9,0   | 3,5   |
| SOLIDITET, %         | 76,5  | 69,6  | 65,2  | 66,7  | 70,3  | 69,2  |
| INVESTERINGAR, MKR   | 59,2  | 114,4 | 130,2 | 119,6 | 83,5  | 71,0  |
| ANTAL ANSTÄLLDA      | 99    | 113   | 112   | 119   | 119   | 111   |

### Åtgärder under året

# 2025

- Anpassat organisationen till marknadsläget
- Påbörjat implementering av nytt affärssystem

# 69,2%

Soliditeten uppgick till 69,2 procent under 2025, vilket visar på en fortsatt stark finansiell ställning.

## 8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT





## Helt eldrivet – hela vägen.

I takt med att miljökraven i samhället skärps – särskilt inom byggbranschen och för transporter i våra storstäder – ökar också efterfrågan från våra kunder på lösningar som gör verklig skillnad. Vi på Kranpunkten har därför under flera år genomfört en målmedveten omställning med fokus på elektrifiering av både maskiner och transporter.

Idag har 85 % av vår maskinpark ren eldrift, och med ellastbilar i trafik kan vi i allt fler fall genomföra utsläppsfria maskintransporter till och från kunders arbetsplatser i storstadsregionerna. Det innebär att vi nu – i rätt projekt och med rätt förutsättningar – kan erbjuda en helt elektrifierad uthyrningslösning, från första kontakt till att maskinen återvänder hem till depån efter avslutat uppdrag.

### Första kontakten – på eldriven väg

Resan mot en hållbar lösning börjar ofta med ett platsbesök av en av våra säljare. Vi kommer ut till din arbetsplats och tillsammans går vi igenom projektets behov, förutsättningar och vilka maskiner som passar bäst. Vårt mål är alltid att hjälpa dig göra ett så hållbart val som möjligt, utan att tumma på funktion eller effektivitet.

Vi tar oss självlklart dit i eldrivna bilar – ett första steg i vår helt elektrifierade uthyrningslösning.

### En elektrifierad maskinpark redo för insats

På depån står elmaskinerna laddade och redo – tillsammans med eldrivna service- och transportfordon. Här laddas hela elflottan med grön el, delvis producerad av Kranpunktens egna solcellsanläggningar. Det innebär att transporter och arbeten kan ske med minimal klimatpåverkan redan från start.

### Transport – tyst, effektiv och utsläppsfri

När det är dags för leverans lastas maskinerna på en av våra ellastbilar, som är specialanpassade för att transportera lyftutrustning på ett säkert och effektivt sätt. Maskinerna körs direkt ut till din arbetsplats – utan utsläpp och med minimal påverkan på omgivningen.

Tack vare den tysta driften lämpar sig ellastbilarna särskilt väl för leveranser till stadsmiljöer, bostadsområden och känsliga projektmiljöer.

### Maskiner i arbete – eldrift för alla miljöer

När maskinerna är på plats kan arbetet börja – och det med maskiner som är både kraftfulla och hållbara. Vårt sortiment av eldrivna liftrar är ett av marknadens mest omfattande, med

allt från smidiga saxliftrar för trånga inomhusmiljöer till bomliftrar som når högt och långt – perfekt för krävande jobb utomhus.

Elmaskinerna arbetar tyst, utan utsläpp och utan att störa. De laddas direkt på din arbetsplats under hyrtiden, vilket gör lösningen både praktisk och klimatvänlig. Du som kund får en tryggare arbetsmiljö med renare luft, mindre buller och färre störningsmoment – utan att kompromissa med prestanda.

### Hållbar service under hela hyrperioden

Behövs service eller support under hyrtiden? Då är det en eldriven servicebil som kommer till platsen. Personalen är specialutbildad och alltid redo att agera snabbt – med Kranpunktens värdeord kompetens, effektivitet, personliga bemötande och säkerhet i ryggen.

### Återtransport – när hyrtiden närmar sig sitt slut

När hyrtiden närmar sig sitt slut lastas maskinerna åter på vår ellastbil, redo för transport tillbaka till depån. Precis som vid leveransen sker detta tyst, smidigt och helt utan utsläpp. Du som kund slipper tänka på logistik och hantering – vi ser till att helheten fungerar, på ett sätt som både underlättar din vardag och värnar om miljön.

### Tillbaka på depån – redo för nästa uppdrag

Väl tillbaka på depån går maskinerna igenom service, laddning och kontroll – allt enligt våra rutiner för kvalitet och säkerhet. Tack vare GPS-spårning kan vi följa varje maskins användning i detalj och optimera både serviceintervaller och logistik. Det betyder att maskinen snart är redo att användas igen – av nästa kund, i nästa projekt, på ett lika hållbart sätt.



### En lösning i tiden – och för framtiden

För oss på Kranpunkten är hållbarhet en självklar del av helheten – något som genomsyrar varje steg i vår verksamhet. Att kunna erbjuda en uthyrningslösning som är eldriven i varje led visar att det är möjligt att kombinera miljöansvar med teknisk spets och affärsnytta.

Vi tror att vi alla – företag som individer – har ett gemensamt ansvar att välja lösningar som gör skillnad. Den här är vår. Vilken blir din?

# 85%

av maskinparken har ren eldrift.

# Liftpool och Funktionspool.

## – Helhetslösningar för en effektiv och hållbar byggarbetsplats

Under nästan två decennier har vi utvecklat och förfinat koncepten Liftpool och Funktionspool. Det som började som ett sätt att skapa bättre struktur på en byggarbetsplats har vuxit till fullskaliga arbetssätt för effektivitet, hållbarhet och kostnadskontroll.

En avgörande faktor för att dessa koncept fungerar i praktiken är kapaciteten i vår maskinpark. Med en stor och varierad park kan vi snabbt anpassa resurser efter projektets behov, omfördela maskiner mellan olika entreprenörer och säkerställa att rätt maskin alltid finns på plats. På större pooler kan vi dessutom erbjuda personal på plats som fungerar som spindeln i nätet – de hjälper till med val av rätt maskin, kan bistå med snabba reparationer och löser praktiska problem direkt på byggsplatsen. Kombinationen av erfarenhet, bredd och kapacitet, tillsammans med kompetent personal på plats, gör Liftpool och Funktionspool till verkligt effektiva lösningar.

Den stora maskinparken gör det också möjligt att samordna leveranser och logistik på ett centralt sätt, vilket minskar behovet av separata transporter från flera leverantörer. Färre transporter leder till minskade CO<sub>2</sub> utsläpp, lägre trafikbelastning runt byggarbetsplatsen, mindre bränsleförbrukning och färre akuta leveranser. När rätt utrustning alltid finns tillgänglig från början minskar dessutom risken för felbeställningar och onödiga transporter, vilket sparar både tid och resurser.

Att jobba med Liftpooler och Funktionspooler bidrar även till hög nyttjandegrad och effektiv resursanvändning.

Maskiner kan delas mellan olika entreprenörer och projektfaser, vilket minskar stillestånd och behovet av nyproduktion. Färre maskiner behövs totalt på arbetsplatsen, och flexibiliteten gör det enkelt att snabbt anpassa resurser vid förändringar.

Elektrifiering är en annan viktig del av koncepten. 87% av maskinparken är el- eller hybriddriven, vilket ger mätbart lägre utsläpp, mindre buller och bättre arbetsmiljö på byggsplatsen. Kapaciteten i vår maskinpark gör det möjligt att använda elektrifierade alternativ även i omfattande projekt där många maskiner behövs samtidigt, vilket stärker klimatprofilen för hela byggprojektet.

För kunden innebär maskinparkens kapacitet och möjligheten att ha personal på plats en unik trygghet. Resurser finns alltid tillgängliga, behovet av externa kompletteringar minskar och akuta problem kan hanteras direkt. Debitering sker endast per dag och per maskin som används, vilket skapar kostnadskontroll, minskar kapitalbindning och frigör tid för platsledning och projektstyrning. Kapaciteten blir därmed både en logistisk och ekonomisk tillgång.



När volym, variation, elektrifiering och kompetent personal kombineras med central samordning uppstår positiva effekter även bortom det enskilda projektet. Minskade utsläpp och lägre trafikbelastning, effektivare resursanvändning i byggsektorn och snabbare omställning till hållbar teknik är några av de samhällsvinster som följer.

Med nästan två decenniers erfarenhet och en maskinpark som kan möta de flesta behov visar Liftpool och Funktionspool hur kapacitet och expertis tillsammans kan skapa effektivitet, spara resurser och driva verkligt hållbara resultat.



### Fördelar med Liftpool och Funktionspool:

- Färre transporter – lägre utsläpp genom samordning
- Hög nyttjandegrad – maximal resurseffektivitet
- Elektrifiering i stor skala ger verklig klimatnytta
- Ekonomisk stabilitet och kontroll
- Samhällsnytta i större skala



# Trygga arbetsplatser börjar med rätt kompetens.

Under många år har vi byggt upp en utbildningsverksamhet med ett tydligt syfte: att förebygga olyckor, stärka säkerhetskulturen och skapa tryggare arbetsmiljöer för våra medarbetare och kunder. Genom att kombinera teori med praktisk träning och branschnära erfarenhet bidrar vi till att rätt kunskap omsätts i säkert handlande – varje dag.

**När vi 2007 mötte den ökande efterfrågan** på liftutbildningar i samband med att utbildning blev ett lagkrav, tog vi ett strategiskt beslut. Vi skulle inte enbart erbjuda kurser, utan bygga en långsiktig verksamhet med fokus på kompetens, säkerhet och ansvar. Det som började som ett svar på marknadens behov har sedan dess utvecklats till en etablerad och integrerad del av vår organisation – och en viktig del av vårt hållbarhetsarbete.

**I dag har vi en egen utbildningsorganisation** med bred kompetens och stark förankring i verkligheten. Våra engagerade och kunniga medarbetare arbetar tillsammans för att skapa trygga och säkra arbetsmiljöer – både för oss själva och för våra kunder. När arbete sker på hög höjd, med maskiner och fordon, vid lyftmoment, längs väg eller i miljöer där brandfarliga heta arbeten förekommer, finns riskmoment varje dag. Därför

arbetar vi kontinuerligt och målmedvetet med att förebygga skador och olyckor genom utbildning och praktisk träning.

**Under senare år har vi kompletterat vårt kursutbud** för att möta kundernas behov och branschens krav. Idag erbjuder vi, förutom våra klassiska liftutbildningar, även fallskyddsutbildningar, maskinförarutbildningar, Säkra lyft, Säkrare lyft ISO, Brandfarliga heta arbeten, Traversutbildning, HLR och Första hjälpen samt Arbete på väg. Genom att samla flera säkerhetskritiska kompetenser inom samma organisation kan vi leverera helhetslösningar som stärker säkerheten och bidrar till en tryggare arbetsmiljö i varje projekt.

**För att skapa både flexibilitet och hög kvalitet** kan deltagarna på de flesta av våra utbildningar välja om teoridelen ska genomföras digitalt i förväg eller lärarledd på någon av våra depåer.

## Utbildningar vi erbjuder:

- Liftutbildning grund
- Liftutbildning repetition
- Truckutbildning
- Maskinförare- hjullastare
- Maskinförare- teleskoplastare
- Fallskyddsutbildning grund
- Fallskyddsutbildning med räddning
- Säkra lyft
- Säkrare lyft ISO
- Traversutbildning
- Vuxen HLR och Första hjälpen
- Brandfarliga heta arbeten
- Arbete på väg grund 1.1 och 1.3
- Arbete på väg fordon 1.2



Alla våra utbildningar, med undantag för Arbete på väg, innehåller dessutom en praktisk del som alltid genomförs på någon av våra depåer under handledning av våra instruktörer. Här får deltagarna träna i realistiska situationer och omsätta teori i tryggt handlande. Vi är övertygade om att säkerheten först uppnås när teori och praktik möts på detta sätt.

**En av våra styrkor är att våra utbildare** har en nära koppling till verksamheten. Några arbetar heltid som instruktörer medan andra kombinerar rollen med annat arbete inom företaget. Det innebär att undervisningen alltid är verklighetsnära och förankrad i branschens vardag. Gemensamt för alla våra instruktörer är deras stora kunskap, praktiska erfarenhet och starka säkerhetsengagemang.

**Hållbarhet handlar inte enbart om miljö och klimat** – det handlar i hög grad om människors trygghet och hälsa. En utbildning som ibland glöms bort är HLR, och därför vill vi passa på att slå ett extra slag för denna kompetens. Vi

erbjuder utbildningar i hjärt- och lungräddning samt Första hjälpen, där våra instruktörer är utbildade enligt riktlinjer från Svenska HLR-rådet. HLR är inte bara relevant för vår bransch – det är en grundläggande kunskap som kan göra skillnad på alla arbetsplatser. Att snabbt kunna påbörja bröstkompressioner och inblåsningar vid ett hjärtstopp kan vara avgörande för överlevnad. Genom att stärka beredskapen för akuta situationer bidrar vi till ökad trygghet och i förlängningen till att rädda liv.

**Sedan starten 2007 har vår utbildningsverksamhet** vuxit i takt med kundernas behov och branschens krav. Varje genomförd utbildning – oavsett om det gäller arbete på höjd, säkra lyft, heta arbeten eller arbete i trafikerad miljö – är en investering i säkrare arbetsplatser, minskad olycksrisk och en starkare säkerhetskultur. Rätt kompetens är inte bara en förutsättning för effektivitet – den är en grundpelare i ett långsiktigt och hållbart arbetsliv.



# Daglig tillsyn av din lyftmaskin.

– en självklar del av ett säkert arbete

På Kranpunkten arbetar vi varje dag för att våra maskiner ska vara trygga att använda, leverera hög prestanda och fungera som de ska – oavsett arbetsplats. En viktig del i det arbetet är daglig tillsyn.

Daglig tillsyn är en enkel men avgörande kontroll som görs före användning, för att upptäcka fel i tid och minska risken för incidenter, driftstopp och onödiga kostnader. Det handlar i grunden om att skapa en säkrare arbetsmiljö – för alla som vistas på arbetsplatsen.

## Varför är daglig tillsyn så viktigt

### 1. Säkerhet – förebygger olyckor

Genom att kontrollera viktiga funktioner som exempelvis däck, bromsar och lyftfunktioner kan man upptäcka avvikelser innan de leder till skador eller olyckor. Det är ofta de små detaljerna som gör den stora skillnaden.

### 2. Driftsäkerhet och ekonomi

När mindre fel upptäcks tidigt kan de åtgärdas innan de växer till större problem. Det minskar risken för plötsliga stopp mitt i ett arbete och bidrar till att maskinen håller längre, med bibehållen prestanda.

### 3. Regelefterlevnad och dokumentation

Daglig tillsyn är också en viktig del av arbetsmiljöarbetet. För många typer av maskiner finns tydliga krav på att kontroller ska genomföras och dokumenteras. Det är en trygghet både för arbetsgivare och användare – och en viktig del i att uppfylla gällande regler och föreskrifter.

### 4. Hänsyn till miljö och omgivning

Kontroller som exempelvis att upptäcka oljeläckage eller andra avvikelser är viktiga även ur ett miljöperspektiv. En maskin som fungerar som den ska är bättre för både arbetsplatsen och omgivningen.

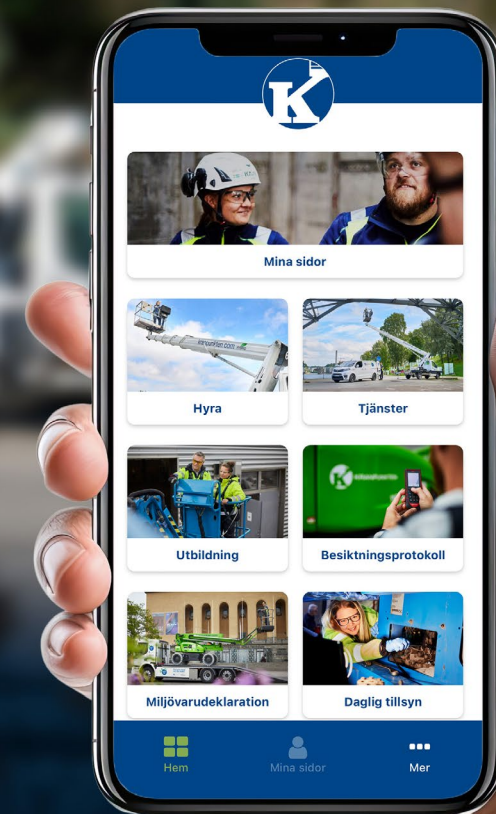
## Nu kan du göra daglig tillsyn direkt i Kranpunktens App eller via Mina sidor

För att göra det enklare att arbeta säkert – och få dokumentationen på plats direkt – kan daglig tillsyn nu genomföras: direkt i Kranpunktens App eller via Mina Sidor på webben

Det innebär att du snabbt kan checka av maskinen, rapportera eventuella avvikelser och säkerställa att allt är redo inför dagens arbete – smidigt, tydligt och tillgängligt där du är.

## Vi tar daglig tillsyn på största allvar

För oss på Kranpunkten är daglig tillsyn inte en formalitet – det är en del av vår kultur. Det ska vara enkelt att göra rätt, och vi vill bidra till att varje arbetsdag kan starta med trygghet, struktur och kontroll.







”

**Det är skönt att veta att maskinerna är av god kvalitet och att vi får hjälp snabbt när vi behöver det.**

Jan Öberg, projektchef på Peab.

# Kranpunkten på plats i Kiruna.

## – Funktionspool, driftsäkerhet och lokal etablering i norra Sverige

När LKAB:s nya kontor växer fram i Kiruna är Kranpunkten en del av den dagliga produktionen. Projektet genomförs i en miljö där klimat och logistik ständigt påverkar förutsättningarna – med låga temperaturer, snabba väderomslag och en byggarbetsplats där många aktörer arbetar parallellt.

Byggnaden omfattar fem våningar och cirka 11 600 kvadratmeter och ska rymma över 400 medarbetare. Beställare är LKAB och Peab ansvarar som totalentreprenör. I december månad och det intensiva byggskedet pågår arbeten med yttertak, utfackningsväggar, montage av innerväggar, målning och installationer. Samtidigt är ett stort antal maskiner och liftar i drift, vilket ställer höga krav på planering och samordning.

Kranpunktens leverans sker genom Funktionspool – ett samlat arbetssätt där maskiner, logistik, lyft, montagehjälp och avfallshantering samordnas i en helhetslösning. På plats finns teleskoplastare, hjullastare, bygghiss och flera liftar, tillsammans med utrustning för avfallshantering. Två av Kranpunktens medarbetare ansvarar för den dagliga logistiken och arbetar nära produktionen med lastning, lossning och lyft. Genom Funktionspool skapas ett mer effektivt flöde på arbetsplatsen, där rätt resurser finns tillgängliga vid rätt tidpunkt.

– Det är ett projekt som hela tiden utmanar en. Väder, logistik, planlösningen – allt kräver skalbara lösningar, berättar en av Kranpunktens medarbetare på plats.

Kirunas klimat är i sig en avgörande faktor. Maskinerna måste fungera även när temperaturen

sjunker långt under noll och arbetsförhållandena snabbt förändras. Driftsäkerhet, tillgänglighet och rätt maskinval är därför centrala delar i leveransen. En modern och väl underhållen maskinpark, kombinerad med snabb service, skapar stabilitet i projektet även under perioder med krävande väderförhållanden.

– Det är skönt att veta att maskinerna är av god kvalitet och att vi får hjälp snabbt när vi behöver det. Det underlättar enormt, berättar Jan Öberg, projektchef på Peab.

Projektet i Kiruna är också ett tydligt exempel på Kranpunktens etablering i norra Sverige med den nya depån i Luleå. Med en lokal närvaro i regionen kan Kranpunkten leverera maskiner och liftar med kortare ledtider och större flexibilitet. Det ger bättre förutsättningar att möta de särskilda krav som byggprojekt i norr ställer – både vad gäller klimat, miljö, logistik och tillgänglighet.

Uppdraget i Kiruna visar hur kombinationen av Funktionspool, teknisk kompetens och maskiner anpassade för krävande miljöer bidrar till en stabil och effektiv byggprocess. När förutsättningarna är tuffa blir värdet av närvaro och samordning särskilt tydligt.



## Att skapa värde för människor och samhälle.

Vår affär ska bidra till mer än effektiva projekt. Genom trygga arbetsförhållanden, minskade utsläpp och resurseffektiva lösningar skapar vi värde för både människor och samhälle.

Vi engagerar oss även utanför den egna verksamheten. Sedan många år stöttar vi bland annat Stefan Paulssons cancerfond och bidrar till forskning och stöd till familjer som lever med cancersjukdom. Genom sponsring av barn- och ungdomsidrott vill vi också ge unga möjlighet till en aktiv och meningsfull fritid.

Vi vill vara en positiv kraft – lokalt, regionalt och i vår bransch.

## Vårt sätt att arbeta.

Kvalitet, miljöhänsyn och arbetsmiljö är en självklar del av vår vardag. Vi är certifierade enligt ISO 14001, ISO 9001 och ISO 45001 – en trygghet för våra kunder och ett bevis på att vi arbetar strukturerat och långsiktigt.

Våra kvalitetsstämplar, däribland Triple AAA-rating och utmärkelser för kreditvärdighet och tillväxt, visar att vi är ett stabilt och ansvarsfullt bolag med god ekonomi. Stark lönsamhet gör det möjligt för oss att fortsätta investera i utveckling och hållbara lösningar.



## Vi tar ansvar för framtiden.

Som ledande aktör ser vi det som självklart att ta ansvar för utvecklingen i vår bransch. Vår långsiktiga stabilitet ger oss kraft att fortsätta investera i lösningar som minskar vår miljöpåverkan och stärker vår konkurrenskraft.

Omställningen mot ett mer hållbart samhälle innebär både möjligheter och utmaningar. Vi väljer att se möjligheterna. Med tydlig riktning, engagerade medarbetare och ett konsekvent hållbarhetsfokus fortsätter vi driva utvecklingen framåt.

**Tillsammans med våra kunder,  
leverantörer och samarbetspartners bygger  
vi en verksamhet som är hållbar – i dag  
och för kommande generationer.**



#### **Kranpunkten i Luleå**

Hantverksvägen 6  
954 33 Gammelstad  
Tel +46 (0)920-477977  
infolulea@kranpunkten.se

#### **Kranpunkten i Uppsala**

Kungsängens gård  
753 23 Uppsala  
Tel +46 (0)18-60 14 00  
infouppsala@kranpunkten.se

#### **Kranpunkten i Stockholm, Västberga**

Upplagsvägen 29  
117 43 Stockholm  
Tel +46 (0)8-612 29 03  
infostockholm@kranpunkten.se

#### **Kranpunkten i Göteborg Sisjön**

Askims Industriväg 3  
436 34 Askim  
Tel +46 (0)31-28 49 00  
infosisjon@kranpunkten.se

#### **Kranpunkten i Göteborg Hisingen**

Herkulesgatan 62  
417 01 Göteborg  
Tel +46 (0)31-22 23 60  
infohisingen@kranpunkten.se

#### **Kranpunkten i Göteborg Hisingen Delta**

Deltavägen 11A  
417 05 Göteborg  
Tel +46 (0)31-23 52 10  
infodelta@kranpunkten.se

#### **Kranpunkten i Förslöv**

Åkagårdsvägen 11B  
269 71 Förslöv  
Tel +46 (0)431-44 54 50  
infoforslov@kranpunkten.se

#### **Kranpunkten i Malmö**

Järnyxegatan 16  
213 75 Malmö  
Tel +46 (0)40-65 20 200  
infomalmo@kranpunkten.se

