

Vår
viktigaste
punkt.

Hållbarhetsrapport.

2024

Innehåll.

En hållbar resa.....	2-3
Vår resa fortsätter.....	4-5
VD har ordet/Året som gått.....	6-7
Mina Sidor och Kranpunktens App.....	8-9
Vår affärsmodell.....	10-11
Vi och vår omvärld.....	12
Våra väsentliga frågor.....	13
Ansvar i hela kedjan.....	14-15
Våra globala mål.....	16-17
Miljö.....	18-19
Socialt.....	20-23
Ekonomi.....	24-25
Vår policy.....	26-29
Våra utbildningar.....	30-31
På vår hållbarhetsresa.....	32-37
Certifikat och kvalitetsstämplar.....	38
Vi tar ansvar för framtiden.....	39

En hållbar resa.

Kranpunkten är ett av Sveriges ledande företag inom uthyrning av lyftmaskiner till bygg och industri. Med förhöjda hållbarhetskrav och som specialist i vår egen nisch – liftar, bygghissar, plattformar, teleskopplastare, truckar och tillhörande utbildningar – har vi sedan starten 1989 byggt upp stor erfarenhet, teknisk kompetens och en maskinpark med över 4 000 enheter, varav 87% har el- eller hybriddrift. Vi är stolta över våra omkring 120 medarbetare, som utgår från depåer i Förslöv, Malmö, Göteborg, Stockholm, Uppsala och Luleå. Tillsammans gör vi vår framgångsresa möjlig!

Allting började med behovet av en ny maskinhall på Ängsgården i Segelstorp, bara några kilometer från skånska Förslöv. För höjdjobben hyrdes en lift in. Året var 1989 och liften blev startpunkten för företaget Kranpunkten. Verksamheten växte snabbt och lönsamt och 1998 räckte gården inte längre till. Med 400 maskiner i flottan gick flytten till Förslöv, där bättre förutsättningar erbjöds.

Hållbarhetsfrågor kom tidigt i fokus. Ägarna Stefan och Fredrik tog beslut om att Kranpunkten skulle vila på ett bra ledningssystem som kunde växa med verksamheten. 2001 var certifiering inom kvalitet och miljö ett faktum och en arbetsmiljöcertifiering följde kort därefter. Certifieringarna blev plattformar för tydlig hållbarhetsstyrning.

Första etableringen utanför Förslöv kom 2004 då Kranpunkten i Uppsala slog upp portarna. Därefter togs steget utanför Sveriges gränser och verksamheten startades upp i grannlandet Norge. Med dessa etableringar och fler kompetenta och engagerade medarbetare kunde Kranpunkten leverera till allt fler uppdrag och projekt. Tillväxten var snabb, via förvärv av verksamheter etablerade Kranpunkten sig i Göteborg 2012, i Malmö 2013 och i Stockholm 2015.

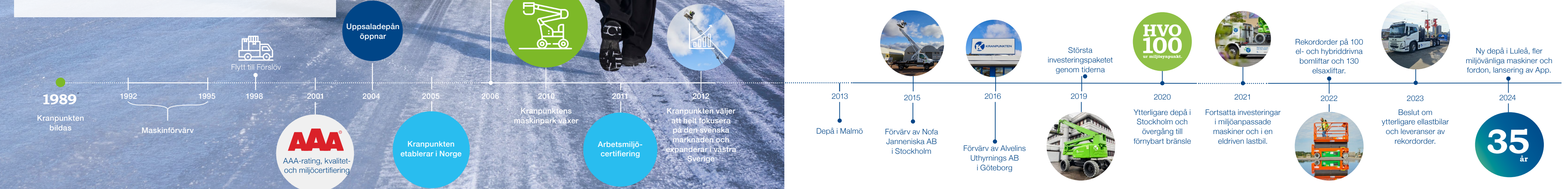
2019, året då Kranpunkten 30-årsjubilerade, genomfördes det största investeringspaketet i företagets historia. Detta som en del i en medveten strategi att konvertera maskinparken till hybrid- och eldrivna maskiner och fordon.

Ytterligare led i arbetet omfattar insatser kring transporter av maskiner, den del i affärsmodellen där avtrycket på miljön är som störst. 2020 satte Kranpunkten målet att 80% av transporterna skulle utföras med HVO100 i tanken. Fram till och med 2024 har tre ellastbilar med unik anpassning för lastning och lossning av liftar satts i trafik, i nära samverkan med logistikpartners. Ellastbilarna transporterar liftar till och från kunders arbetsplatser i storstadsområdena Göteborg, Malmö och Stockholm-Mälardalen.

Andelen miljövänliga maskiner och fordon ökar kontinuerligt. Leveranserna under de senaste åren har bland annat innehållit helt oljefria elsaxliftrar utan hydraulsystem, hybridbilliftrar och helelektriska bom- och saxliftrar med unika arbetshöjder.

Under 2024 summerade Kranpunkten 35 år i branschen. Det firades genom expansion med en ny depå i Luleå och lansering av en ny digital kundlösning – Kranpunktens App och Mina Sidor.

Resan över mer än tre decennier har kantats av tillväxt, kontinuerliga investeringar och effektiviseringar. Trots en fortsatt osäker omvärld har Kranpunkten också kunnat följa sin omställningsplan, utan att tappa riktning eller fart i arbetet.



Vår resa fortsätter.

Att minimera vår påverkan på miljön, minimera våra risker och ha bästa tänkbara arbetsmiljö för våra medarbetare har alltid varit i fokus. Vi är väl rustade för resan mot målet - en klimatneutral verksamhet till 2030.

Under åren har vi vuxit med vårt ansvar och genomfört många viktiga åtgärder för att driva på utvecklingen av hållbara lösningar, inom företaget och i branschen.

Sedan flera år tillbaka sammanställer vi information om våra initiativ, våra mål och de utmaningar vi står inför i en hållbarhetsrapport.

Vårt övergripande mål är att vi ska vara en ledande aktör och bäst i branschen, även när det gäller hållbarhet. 2030 ska vi vara helt klimatneutrala, men det allra viktigaste är ändå att vi ska kunna lämna över till kommande generationer med gott samvete.

Välkomna att ta del av vår femte hållbarhetsrapport!



Hållbarhet skapar långsiktiga värden.



Det är dags att summera ytterligare ett år som gått. Denna gång gör vi det i vår femte hållbarhetsrapport.

Att sammanfatta 2024 utan att reflektera över den omvärld vi verkar i är omöjligt. Under de senaste åren har läget i omvärlden adderat oro till många människors liv. Hur vi påverkas är individuellt, en del med en ständig oro över en mer pressad ekonomi, andra direkt drabbade av krig och därmed utsatta för ett stort lidande.

Med detta som bakgrund är det med ödmjukhet jag konstaterar att vi, trots en kännbar nedgång i marknaden, kunnat genomföra det vi förutsatte oss att göra inför 2024.

Vi har fortsatt vårt omställningsarbete med sikte på en klimatneutral verksamhet. Andelen el- och hybridmaskiner har ökat och även användningen av förnybara drivmedel i den del av maskinparken som ännu inte elektrifierats. Likaså har utsläppen från våra transport- och personbilar minskat då även fordonsparken nu successivt ställs om till elbilar.

Genom nära samarbeten med våra största logistikpartners ökade vi under året andelen transporter som genomförs med förnybara drivmedel i tanken.

Till det ska tilläggas att det numera rullar tre rena ellastbilar i storstadsregionerna, Stockholm, Göteborg och Malmö, som också bidrar till minskade utsläpp från våra transporter.

Att jobba med klimatet och miljön är en stor del i vårt hållbarhetsarbete, men det är inte allt. Medarbetare som trivs på sina arbeten är vår mest värdefulla resurs och en viktig nyckel till framgång. Det finns inget grundrecept för vad som skapar trivsel, men jag skulle vilja påstå att om vi alla verkar med våra kärnvärden kompetens, effektivitet, personliga och säkerhet som stöd i vårt agerande och för våra beslut så kommer vi långt i vår strävan att skapa bra och trivsamma arbetsplatser.

Inom ramen för social hållbarhet ryms omsorg om egna medarbetare, men också så mycket mer. Att stötta barn- och ungdomsföreningar och ge bidrag och gåvor till forskning och hjälporganisationer har alltid varit viktigt för Kranpunkten.

Det hade dock inte varit möjligt om det inte funnits en god lönsamhet i verksamheten.

Under 2024 har Kranpunkten deltagit i arbetet med att förbereda för den nya hållbarhetsredovisningen, CSRD, som kommer att rapporteras på koncernnivå i Ekhagakoncernen. Efter genomförd dubbel väsentlighetsanalys kommer vissa av Kranpunktens prioriterade hållbarhetsområden att

”

Medarbetare som trivs på sina arbeten är vår mest värdefulla resurs och en viktig nyckel till framgång.

eventuellt behöva uppdateras. I skrivande stund har EU kommit med förslag till ändring av regelverket vilket kan komma att innebära att innehåll och/eller tidplan förändras. En eventuell förändring kommer inte att påverka Kranpunktens fortsatta arbete med dessa frågor.

Under året som gick firade Kranpunkten 35 år i branschen. Med blicken i backspegeln kan jag konstatera att mycket har hänt under dessa år. Som en röd tråd genom åren har drivet funnits. Drivet att hitta nya vägar framåt utifrån de utmaningar, men också de möjligheter som korsat vår väg.

Jag är helt övertygad att detta driv nu kommer att föra oss mot målet att bli en fullständigt hållbar verksamhet - ekonomiskt, socialt och miljömässigt. Det finns inget annat!



Fredrik Paulsson
VD

2024

Året som har gått.

- Fortsatt stark lönsamhet och finansiell ställning
- Bibehållet högt betyg från våra kunder i löpande kundundersökningar
- Positiv utveckling i alla våra miljömål
- Fortsatta investeringar i el- och hybridmaskiner
- Ökat antal transporter genomförda med ellastbilar
- Fortsatt omställning av egen bilpark

Mina Sidor och Kranpunktens App

– ett smartare sätt att arbeta!

Vårt mål är att hjälpa våra kunder göra medvetna och hållbara val i sina projekt. Nu har vi lanserat Mina Sidor och Kranpunktens App som kan förenkla och effektivisera det dagliga arbetet för våra kunder.

Fördelarna med att använda Mina Sidor och Kranpunktens App är flera. Hela vårt maskinutbud kan nu även ses i en app. Det ger direkt vägledning för att göra "Bra miljöval", vilket innebär val av maskiner som ger lägre eller inga utsläpp av koldioxid, mindre buller och därigenom en förbättrad arbetsmiljö. I appen hittar man också alla våra utbildningar och senaste nyheter.

När man som kund registrerar sig som användare av Mina Sidor ges tillgång till nyttigt och användbar information kopplat till egna projekt.

Det är enkelt att överblicka sina pågående hyror och fakturor samt att viktiga dokument som besiktningsprotokoll och miljövarudeklarationer är åtkomliga direkt. Allt i realtid.

Oavsett om man är på språng eller sitter vid datorn - med bara några knapptryck ökar möjligheterna till bättre optimering och kontroll i projekten. Genom de digitala dokumenten, fakturor, miljövarudeklarationer och besiktningsprotokoll, minskas även användningen av papper.

Att komma igång

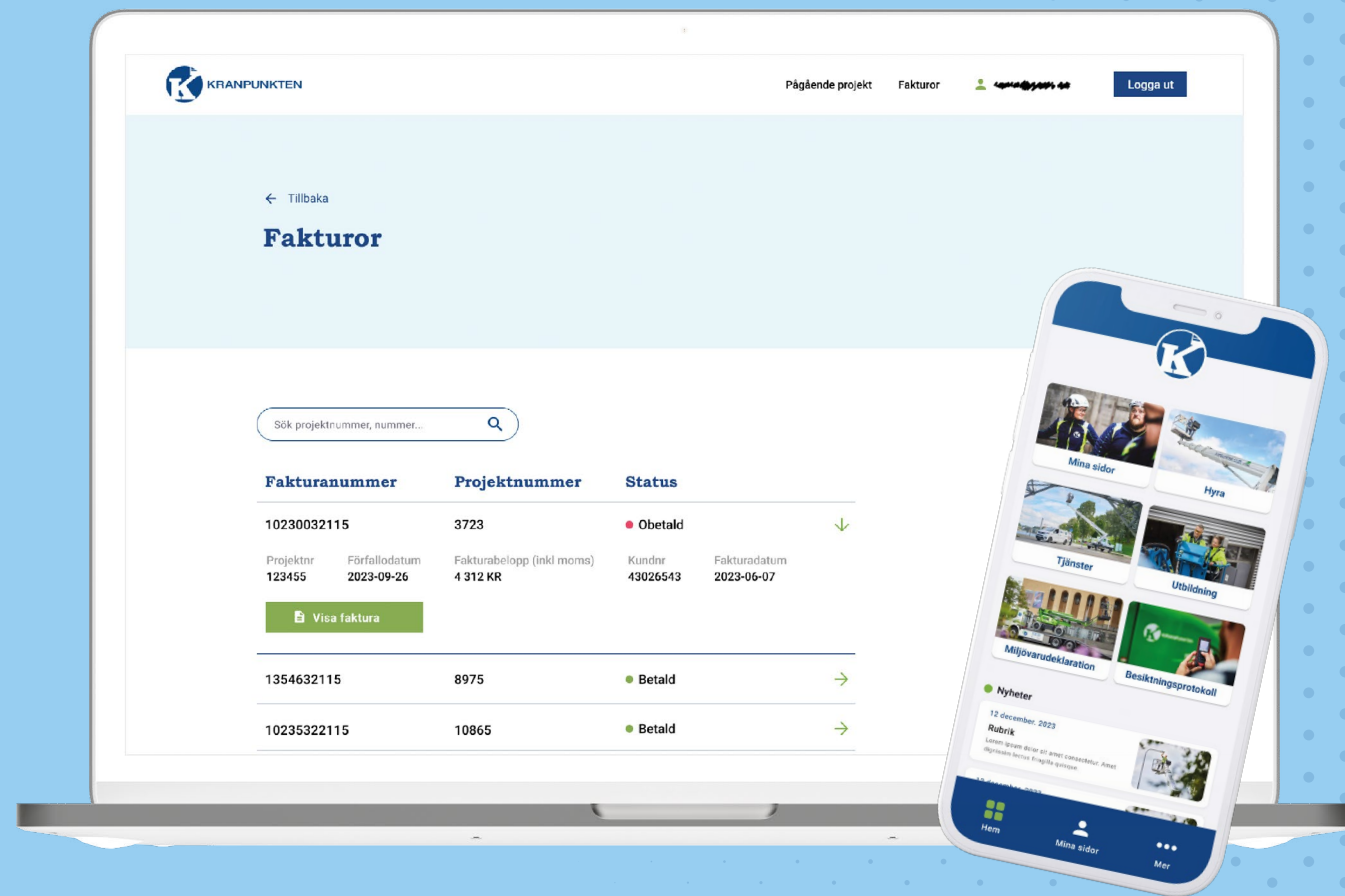
Som kund till Kranpunkten ansöker man om ett eller flera FöretagsAdmin-konton på kranpunkten.com. Kundens administratör av detta konto lägger sedan till ytterligare användare i den egna organisationen, sk FöretagsAnvändare, och tilldelar dessa behörigheter till företagets specifika projekt. Rollerna FöretagsAdmin och FöretagsAnvändare kan logga in på Mina Sidor, både via dator och Kranpunktens App.



Enklare, snabbare och effektivare för dig som kund.

Allt du behöver på ett ställe

- Överblicka pågående hyror och val av maskintyper
- Se fakturor, med status och hyresperioder
- Hämta viktiga dokument som miljövarudeklarationer och besiktningsprotokoll direkt
- Utforska hela vårt utbud av maskiner, tjänster och utbildningar, även i appen
- Håll dig uppdaterad med våra senaste nyheter
- Enkelt att kontakta oss när du behöver hjälp eller information



Vårt erbjudande – att dela med andra ger hållbara fördelar.

Maskinuthyrning

Med kärnverksamheten i maskinuthyrning ger Kranpunktens affärsmodell företaget och dess intressenter flera möjligheter att bidra till en mer hållbar värld. Uthyrning som företeelse har med sig fördelar som minskad miljöbelastning och mer frekvent och effektiv användning av resurser. Att hyra och dela med andra, i stället för att äga, sparar dessutom pengar.

Tjänster

Ibland kan en saxlift med lagom arbetshöjd vara lösningen på den utmaning kunden står inför. I andra fall kan situationen vara mer komplex. Oavsett finns vi på Kranpunkten tillhands för att stötta, vägleda och underlätta i olika typer av projekt.

Nu finns även Mina Sidor och Kranpunktens App till hjälp för överblick och kontroll. Vår vardag är att lösa problem utifrån våra kunders specifika förutsättningar och behov.

Utbildningar

Vi har hållit förarutbildningar, truckutbildningar och liftutbildningar sedan mitten av 90-talet och byggt upp en bred kunskapsbas och stor erfarenhet. När arbeten sker på hög höjd, med maskiner och fordon eller heta processer, finns riskmoment varje dag. Med rätt kompetens blir arbetsplatser tryggare. Vi erbjuder utbildningar på våra depåer eller hos våra kunder. För de flesta utbildningarna finns möjligheten att genomföra teorin digitalt.

Våra utgångspunkter.

VÅR VISION

Vi är den ledande specialisten inom lyftmaskiner i Norden.

VÅR AFFÄRSIDÉ

Vi är en komplett leverantör av lyftmaskiner för bygg och industri.

VÅRA KÄRNVÄRDEN

Kompetens, effektivitet, personliga, säkerhet.

VÅR POSITION

Vi är specialisten med störst kompetens inom lyftmaskiner.

Vår affärsmodell

Kranpunkten köper in maskiner från ett antal utvalda maskinleverantörer. Stora krav ställs på maskinernas miljöprestanda. Maskinerna transporteras hem till depåerna, där eldrivna enheter laddas med grön energi, bl a från depåernas egna solcellsanläggningar.

Maskinerna hyrs ut till Kranpunktens kunder som framför allt återfinns inom byggsektorn, men även inom industrin. Kranpunkten erbjuder ett antal tjänster kopplade till maskinuthyrningen, bl a montering och rådgivning ifråga om maskinval. Konceptet Funktionspool är en tjänst i form av samordning av maskiner, logistik, avfallshantering och andra service- och stödfunktioner på kundens arbetsplats. Konceptet har både ekonomiska och miljömässiga fördelar för såväl Kranpunkten som våra kunder.

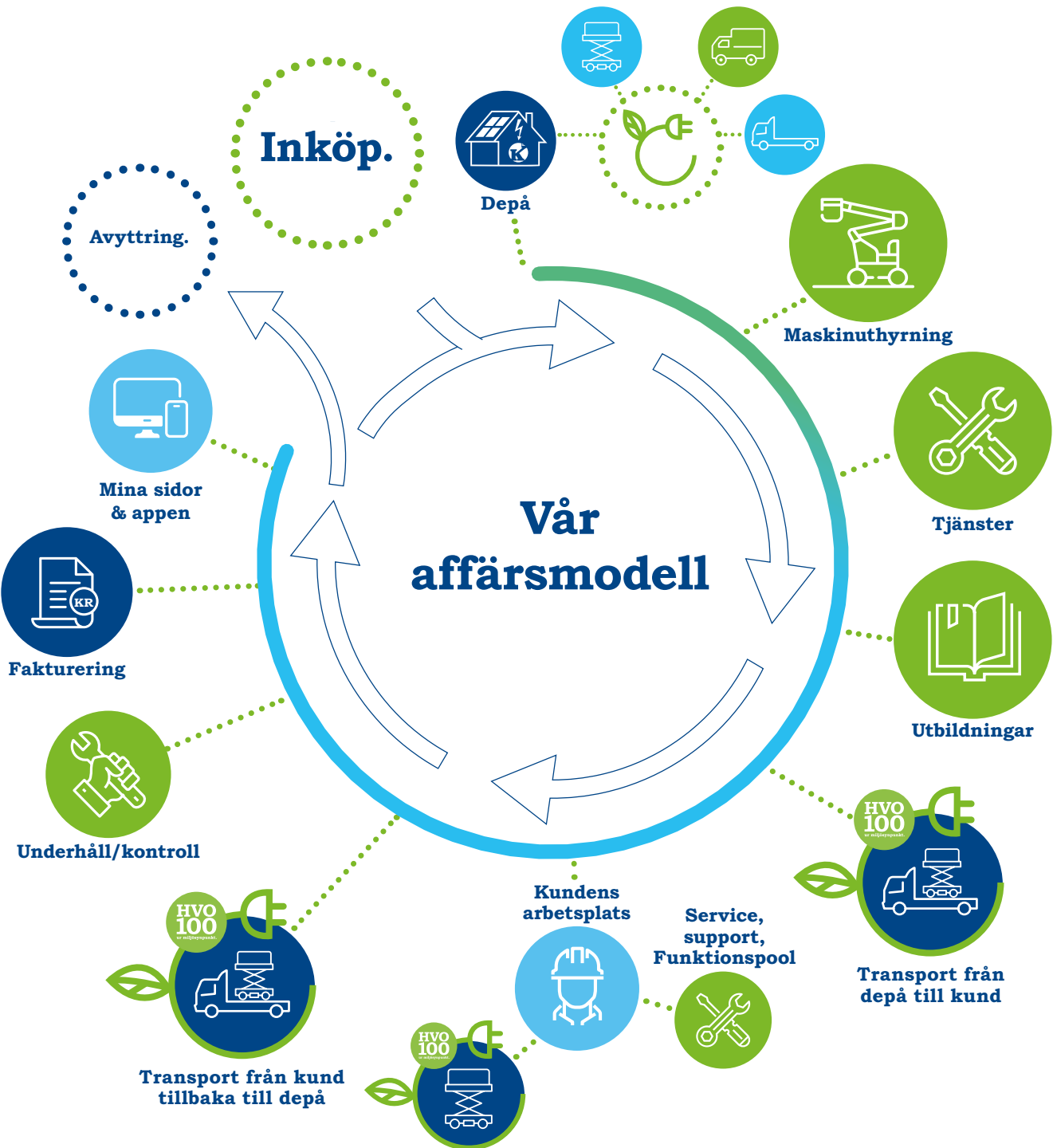
Kranpunktens utbildningsverksamhet kompletterar uthyrningsverksamheten. Nu erbjuder vi även onlineutbildning där teoridelen är digital. Genom att utbilda kunder och medarbetare bidrar Kranpunkten till bättre arbetsmiljö och säkrare arbetsplatser.

Transporter från våra depåer till och från kundernas arbetsplatser utförs av Kranpunktens logistikpartners. Vid sidan av de första ellastbilarna för ändamålet arbetar Kranpunkten för att det alternativa bränslet HVO100 ska användas vid transportererna.

Under hyrtiden finns vi alltid tillgängliga för våra kunder med support, service och eventuell poollösning. Våra servicebilar byts efter hand ut mot eldrivna fordon. Eldrivna maskiner laddas på kundens arbetsplats under hyrtiden och vi verkar för att HVO100 ska användas som drivmedel i maskiner som har en förbränningsmotor.

Varje maskin underhålls, servas och kontrolleras löpande för att den ska hålla de kvalitets-, hållbarhets- och säkerhetskrav som finns. Maskinparken förnyas kontinuerligt, successivt ställer vi om till fler el- och hybriddrivna enheter. Vid avyttring sker försäljningen till utvalda köpare på marknaden för begagnade maskiner.

Med Mina Sidor och Kranpunktens App får våra kunder hjälp att göra hållbara val och att ha överblick och kontroll över sina projekt.



Vi och vår omvärld.



I vår omvärld finns alla våra intressenter - kunder, leverantörer, medarbetare, ägare med flera. Vi påverkar varandra på olika sätt och därför är det viktigt att vi har en gemensam och öppen dialog med varandra.

Just dialogen är viktig. Den gör att vi kan fånga in vad som är väsentligt för var och en, och ligger till grund för många av de beslut som vi fattar.

Våra ägare

Ägarna har ett övergripande ansvar för samtliga hållbarhetsfrågor på Kranpunkten. De arbetar för att säkra den långsiktiga lönsamheten och utveckla en hållbar verksamhet som kan möta framtiden.

Våra medarbetare

För oss är det viktigaste att våra medarbetare trivs och utvecklas på jobbet. Vi vet att en god arbetsmiljö såväl fysiskt som psykosocialt är en förutsättning för trivsel, precis som ett tydligt ledarskap och möjlighet till kompetensutveckling är. Genom våra medarbetarundersökningar, som vi genomför kontinuerligt, kan vi se att våra medarbetare är engagerade i sitt arbete och trivs på

sina arbetsplatser. Det är ett positivt besked till oss som arbetsgivare. Rekrytering av kompetent personal har dock under senare år blivit allt svårare. Genom att ta emot gymnasieärlingar vill vi väcka intresse för branschen och de möjligheter som erbjuds.

Våra kunder

Vi för en ständig dialog med våra kunder för att skapa oss en bild av hur de upplever sitt samarbete med oss. Återkommande undersökningar kompletterar den bilden ytterligare, och där kan vi se att nöjdheten är hög hos våra kunder, som främst består av företag inom byggbranschen. Kriterier, som exempelvis pris, är viktigt för de flesta, men vi kan samtidigt se att mjuka värden som bemötande, servicenivå och inte minst miljöarbete spelar en avgörande roll för många i valet av maskinleverantör idag.

Våra leverantörer

För att leveranserna av våra produkter och tjänster ska fungera optimalt är vi beroende av leverantörer. De är en viktig del i vår värdekedja och i vårt inköpsarbete utvärderar vi kontinuerligt deras prestanda. Vi prioriterar främst de leverantörer som lever upp till våra höga krav, men fortsätter samtidigt att samarbeta med leverantörer som ännu inte nått hela vägen, men som genom handling visar att de är på väg.

Samhället där vi verkar

Vi strävar efter att alltid ha en god relation med föreningar, myndigheter och med de grannar som finns i närheten av våra depåer. Vår ambition är att vara en professionell aktör som tar ansvar för det samhälle där vi verkar.

Våra väsentliga frågor.

I vår väsentlighetsanalys har vi definierat de områden som ger upphov till företagets hållbarhetsavtryck och hur dessa i sin tur kan påverka våra intressenters beslutsfattande på kort och lång sikt.

Följande hållbarhetsområden bedömer vi har en betydande roll för vårt arbete inom hållbarhet och ligger därför till grund för våra hållbarhetsmål. Väsentlighetsanalysen är genomförd av ledningsgruppen i samband med upprättande av nuvarande affärsplan och är godkänd av styrelsen.



Våra identifierade hållbarhetsområden

Ansvar i hela kedjan.

Som ett ledande företag i branschen är det naturligt för oss att ta ett ansvar genom hela värdekedjan. Helhetssynen formar vårt hållbarhetsarbete och skapar möjligheter att göra skillnad.

En hållbar värdekedja innebär att alla aspekter av hållbarhet, miljömässiga, sociala och ekonomiska, tillämpas i alla delar av produkters och tjänsters livscykel. Målsättningen är att skapa balans i alla delar genom en konkurrenskraftig och framgångsrik modell.

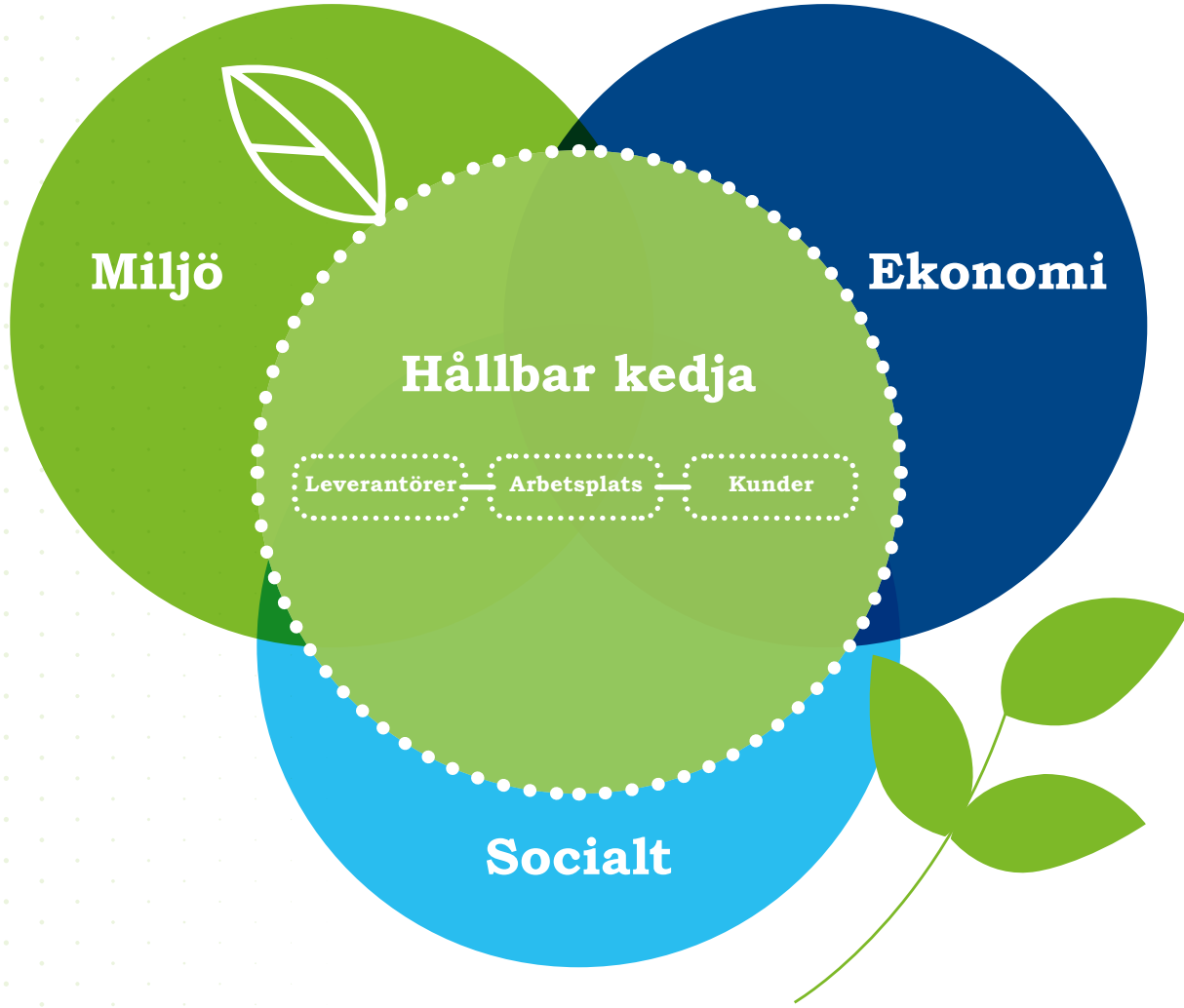
En fungerande hållbar värdekedja kännetecknas av öppenhet och samarbete, nyttjandet av bästa tillgängliga teknik, att mål och riktlinjer tydligt anges och avtalas om samt att framgångar förmedlas.

Kranpunktens hållbarhetsfokus är en förutsättning för företagets långsiktiga lönsamhet och tillväxt. Affärsmöjligheter skapas när vi arbetar över hela kedjan – bakåt mot våra leverantörer, inåt mot oss själva och framåt mot våra kunder.

En hållbar leverantörskedja

Med utgångspunkt från vår uppförandekod och tydliga hållbarhetskrav samverkar vi med våra leverantörer för att möjliggöra förändring och omställning. Utveckling av ny teknik och hur snabbt den blir tillgänglig på marknaden påverkar i vilken takt Kranpunktens hållbarhetsmål kan uppnås.

Viktiga milstolpar i detta arbete är Kranpunktens strategiska beslut om att prioritera investeringar i el- och hybriddrivna maskiner och fordon, kravet på transportörerna av våra maskiner att ställa om till det alternativa bränslet HVO100 och införandet av ellastbilar för maskintransporter.



En hållbar arbetsplats

Att erbjuda våra medarbetare bästa tänkbara arbetsmiljö är ett viktigt mål för Kranpunkten. Med en levande värdegrund och trygga anställningsförhållanden, där hälsa, säkerhet, ledarskap, kompetensutveckling, likabehandling och delaktighet prioriteras, ska vi vara en attraktiv arbetsgivare för både befintliga och potentiella medarbetare.

Vi kommunicerar våra tydliga hållbarhetsmål både internt och externt. Varje medarbetare är delaktig i resan mot målen, i arbetet inom företaget och i kontakt med kunder och samarbetspartners. Dagligen bidrar alla i företaget till minskade utsläpp från våra fordon och maskiner, minskad energiförbrukning i våra lokaler och minskad mängd avfall. Genom personligt säkerhetsansvar, kompetensutveckling och träning verkar vi för en trygg arbetsmiljö för oss själva och våra kunder.

Ett hållbart kundled

Vi för en ständig dialog med våra kunder kring deras förutsättningar att bedriva hållbara byggprocesser. Kundens behov blir till krav på oss själva och våra leverantörer. En strategi som underlättar för alla parter att göra hållbara val och som driver utvecklingen framåt.

Genom vår affärsmodell hjälper vi våra kunder att genomföra sina projekt med moderna och miljöeffektiva maskiner som minskar energiåtgången i arbetet. Vi tillhandahåller rätt maskin vid rätt tillfälle och optimerar transporter och logistik på och utanför kundens arbetsplats. Genom vårt säkerhetstänk, utbildningar och omsorg om människor och maskiner skapar vi trygga situationer och miljöer att vistas i.



Våra globala mål.

FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling är sammanlänkade och Kranpunkten vill självklart bidra till samtliga. Vårt huvudfokus ligger dock på mål 3, 8 och 13. Det är de tre mål som vi bedömer att vi har störst möjlighet att bidra till, strategiskt och operativt.

Bekämpa klimatförändringarna

(vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser)

Våra åtgärder kopplade till detta mål:

- Vi prioriterar investeringar i el- och hybriddrivna maskiner.
- Vi tankar maskinparken med HVO100.
- Vi ställer krav på våra transportörer att investera i ellastbilar där det är möjligt.
- Vi ställer krav på våra transportörer att ställa om till HVO100.
- Vi monterar solceller på de depåer som är lämpade för det.
- Vi ställer om bilparken till el.
- Vi guidar våra kunder till det bästa maskinvalet även ur ett miljöperspektiv.

Miljömässiga.



Sociala.



Ekonomiska.



Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

(verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla)

Våra åtgärder kopplade till detta mål:

- Kranpunkten har kollektivavtal och följer gällande lagar inom arbetsrätt och arbetsmiljö.
- Vi arbetar aktivt för trygga anställningsförhållanden och för att ha en hög andel tillsvidareanställda medarbetare.
- Alla medarbetare på Kranpunkten ska ges lika rättigheter att utveckla sin yrkesroll och sitt kunskaps- och kompetensutvecklingsarbete samt ges lika möjlighet till befordran.

God hälsa och välbefinnande

(säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla åldrar)

Våra åtgärder kopplade till detta mål:

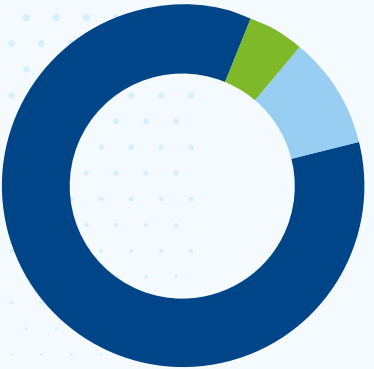
- Vi arbetar för att uppnå bästa tänkbara arbetsmiljö både ur ett fysiskt perspektiv och ur ett psykosocialt perspektiv.
- Genom förebyggande åtgärder arbetar vi aktivt för att identifiera och undanröja faror i arbetsmiljön.
- Vi ställer också krav på kunder och leverantörer då de ofta har en betydande roll i arbetsmiljöarbetet.

Med tydliga miljömål möter vi framtiden.

Målet för oss är att vår verksamhet inte ska generera några utsläpp. Vägen dit kräver mycket arbete och framförallt samarbete med våra leverantörer och kunder.

Genom att hela tiden vara öppen för nya lösningar och noggrant följa utvecklingen på marknaden ska vi minska CO₂ utsläppen från alla delar av vår verksamhet, oavsett om vi redovisar dem i scope 1, 2 eller 3.

Grunden i vår affärsidé är att hyra ut och redan där har vi ett hållbarhetsvärde. Att hyra istället för att köpa innebär att fler kan dela på samma resurs och på så vis minska den negativa påverkan på miljön. Därför är det så viktigt att vi optimerar nyttjandegraden på vår maskinpark. Genom våra system och mätningar kan vi löpande följa maskinerna.

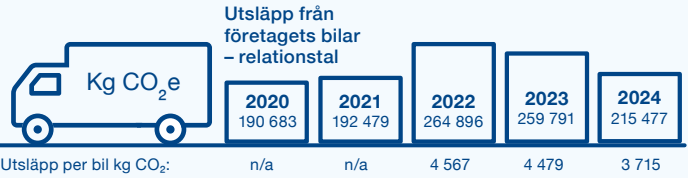


- Scope 1: Utsläpp från företaget person- och transportbilar
- Scope 2: Indirekta utsläpp från inköpt energi
- Scope 3: Indirekta utsläpp från varor och tjänster

Vi mäter tiden de transporteras och tiden de är på våra verkstäder. Mätningar ger oss möjligheter att jobba med och öka maskinernas nyttjandegrad.

De största utsläppen från vår verksamhet är de som redovisas i scope 3 och därigenom blir de naturliga fokusområden för vårt miljöarbete.

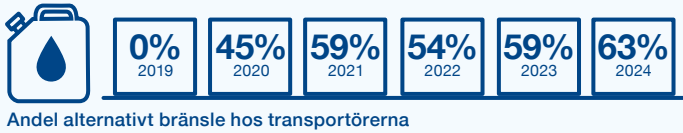
Scope 1: Utsläpp från våra person- och transportbilar
Redan 2013 gjorde vi tidiga försök att byta till alternativa drivmedel genom att investera i en gasbil. Inför 2020 satte vi målet att minska utsläppen från bilarna genom att övergå till bränslet HVO100. Möjligheterna att tanka HVO100 har dock i många fall varit begränsade. Under 2024 har vi fortsatt omställningen till rena elbilar, både när det gäller person- och transportbilar. Målet är att bilparken ska bestå av endast elbilar år 2025. Vi redovisar de totala utsläppen samt utsläppen per bil i CO₂.



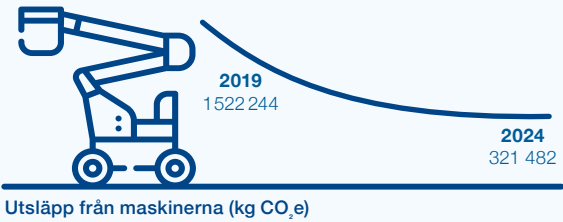
Scope 2: Indirekt påverkan från inköpt energi
För en rättvis jämförelse redovisar vi förbrukningen i både kWh och i ett relationstal baserat på företagets uthyrningsvolym. Investeringar i solceller på några av våra depåer har medfört en total minskning av kWh med drygt 25% under de senaste sex åren. Vi fortsätter arbetet med att installera solceller på de depåer som lämpar sig för det.



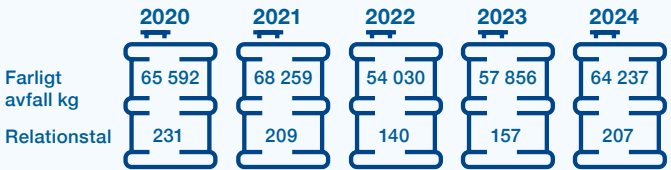
Scope 3: Indirekta utsläpp från varor och tjänster
Den mest betydande delen i detta scope är de transporter vi köper in. I en ständig dialog med transportörerna försöker vi påverka dem i en miljömässigt bättre riktning. För några år sedan satte vi målet att 80% av våra transporter skulle utföras med HVO100 i tanken. Tillgång till produkten och även prisbil-den är faktorer som medfört att vi inte nått målet än.



Under detta område ligger också våra maskiners påverkan när de är i drift ute hos våra kunder. 2020 satte vi målet att ställa om från diesel till HVO100 som drivmedel. Detta är ett mål som haft stor påverkan på utsläppsmängder i scope 3. Under 2024 var 88 % av drivmedlet HVO100. Det innebär en minskning av CO₂ utsläpp på nästan 80% från detta område sedan 2019.



Verksamheten genererar avfall, varav en del klassas som farligt avfall. Vi arbetar kontinuerligt för att minska vår miljöpåverkan från avfallet. En noggrann sortering samt ett gott underhållsarbete på maskinerna är faktorer som bidrar till att nå detta mål. För en bättre möjlighet till jämförelse mäter vi mängden avfall i relation till verksamhetens volym.



87%

Vår maskinpark består av 4 000 maskiner och 87% av dessa har el- eller hybriddrift.

Energiförbrukning el- och fjärrvärme

Investeringar i solceller har medfört en total minskning av kWh med

25%



80%

Med hjälp av HVO100 har utsläppen från maskinparken minskat med nästan 80% sedan 2019.

Idag består maskinbränslet till 88% av HVO100.



63%

av våra transporter utförs med alternativa bränslen i tanken.



3 300

Av våra 4 000 objekt är 3 300 utrustad med en gps. Informationen vi får från dem gör logistikplaneringen mer effektiv och bidrar till att minska vår påverkan på miljön.



10%

Sedan 2020 har mängden farligt avfall minskat med 10%.



Säkerhet och trivsel är viktigast.

Vi är stolta över våra medarbetare

Alla uthyrare har maskiner, men alla uthyrare har inte våra fantastiska medarbetare, det har bara vi. Vi är stolta över våra engagerade och kompetenta medarbetare och det är de som gör vår framgångssaga möjlig. Vår kultur, som skapas av oss tillsammans, genomsyras av våra kärnvärden Kompetens, Effektivitet, Personliga och Säkerhet och tillsammans levererar vi tjänster och maskiner till kunder runt om i landet varje dag.



I grund och botten börjar det med hur vi på Kranpunkten är som arbetsgivare. Vi vill att våra medarbetare ska trivas och må bra på jobbet och vi jobbar hårt för att uppnå detta, vilket ofta betyder att vi går mycket längre än vad lagstiftningen kräver av oss.

KPI	2020	2021	2022	2023	2024	Mål 2025
Medarbetare som trivs på jobbet	97%	n/a	99%	n/a	n/a	100%
Andel tillsvidareanställda	88%	90%	88%	97%	94%	95%

Vi jobbar för att alla ska må bra!

Att må bra är en förutsättning för att göra ett bra jobb. I senare års medarbetarundersökningar har vi sett en försämring av våra medarbetares fysiska hälsa, vilket gjort att vi satt olika mål för att häva denna trend. Att mäta nyttan och resultaten av denna typ av mål kan vara svårt, men vi kan se att fler medarbetare nyttjat friskvårdsbidraget de senaste åren. Men det handlar inte bara om den fysiska hälsan, det psykiska välbefinnandet måste också vara i balans. Vi vet att ohälsan ökar i samhället, och för oss är det viktigt att sätta in resurser om vi ser att någon mår dåligt. Som förebyggande åtgärd utbildar vi nu alla chefer och skyddsombud inom organisatorisk och social arbetsmiljö.

Sjukfrånvaro

Historiskt sett har vår sjukfrånvaro varit mellan 2-3%, vilket är lågt. I takt med att företaget växt har också sjukfrånvaron ökat. Vi har valt att redovisa all sjukfrånvaro, utan att exkludera långtidssjukskrivna. Senare års pandemi har givetvis påverkat sjukfrånvaron.

KPI	2020	2021	2022	2023	2024	Mål 2025
Sjukfrånvaro	5,2%	4,2%	5%	5,3%	3,7%	3,5%

Säkra arbetsplatser är A och O

Genom vårt interna system för tillbuds- och olycksrapportering fångar vi upp nya eller gamla situationer som skulle kunna innebära risker i arbetet. Våra medarbetare vet vikten av att alltid rapportera alla typer av tillbud, oavsett om de är små eller stora, och på så sätt skapas ett underlag som gör det möjligt för oss att vidta förebyggande åtgärder och förbättringar där det behövs.

Våra skyddsombud har en viktig och självklar roll i vårt säkerhetsarbete. De är länken mellan medarbetare och företag och vi uppmuntrar en aktiv dialog såväl mellan skyddsombuden som med chefer.

Nolltolerans mot alkohol och droger

Vi har en tydlig alkohol- och drogpolicy och våra chefer utbildas för att kunna identifiera och hantera denna typ av problematik. Tyvärr ökar användandet av droger i samhället i stort och det återspeglar sig i arbetslivet. Vi har som policy att alla nya medarbetare ska genomgå ett drogtest innan anställning. Till det kan vi addera att vi under året löpande genomför slumpvisa drogtest och att alla våra bilar utrustas med alkolås, även billiftarna vi har i maskinparken. Detta är initiativ som möts av positiv respons både från medarbetare och från kunder.





20 000

personer har sedan 2007 genomgått vår liftutbildning.

Att utvecklas på jobbet

Att vara en riktigt hållbar arbetsgivare omfattar även att ha möjlighet att erbjuda karriärmässiga utvecklingsmöjligheter för medarbetare. Alla medarbetare har sin egen utbildningsplan, och vi arbetar aktivt för att fånga upp medarbetare som vill utvecklas i sina roller.

En utmaning för vår bransch är definitivt den framtida kompetensförsörjningen. Allt färre unga söker sig till yrken inom industrisektorn, vilket kommer att skapa problem i framtiden. Vi har därför sedan några år tillbaka ett engagemang i ett lärlingsprogram för gymnasieelever. Några av våra nuvarande medarbetare har tidigare varit lärlingar hos oss och det är glädjande att de nu väljer att stanna i branschen och hos oss. De är också viktiga förbilder för våra nya lärlingar.

Framtidens arbetskraft finns i våra barn och ungdomar och vi tror att en meningsfull fritid har betydelse för de val som görs senare i livet. Därför är vi en stolt sponsor till en rad idrottsföreningar som satsar på barn- och ungdomsidrott, eftersom vi anser att det är just där som vår sponsring kan göra som mest nytta.

En arbetsplats för alla

För oss är jämställdhet en självklarhet, och tillsammans med chefer och medarbetare jobbar vi för jämställda, inkluderande arbetsplatser. Branschen är enligt tradition mansdominerad, men vi arbetar för att attrahera fler kvinnor till att ta steget in i vår bransch.

Vi har nolltolerans mot all form av diskriminering och mot alla former av trakasserier. Genom en uppmärksam organisation och regelbundna medarbetarundersökningar får vi indikationer på om det förekommer på våra depåer och kan snabbt sätta in åtgärder.

Vi är bra på att utbilda – både internt och externt

Vårt arbete kan ibland innebära risker och vårt mål är att eliminera dem. Genom att utbilda både våra egna medarbetare och våra kunder inom säkerhet kan vi bidra med ökad säkerhet på arbetsplatser runt om i landet. Hos oss har över 20 000 personer gått liftutbildning sedan 2007.

Att skapa värde för människor och samhälle.

Vår inställning är att möjligheten till långsiktigt värdeskapande i företaget är beroende av vår egen förmåga att skapa värden för människor och det samhälle vi verkar i.

Via verksamheten kan Kranpunkten påverka sin omgivning till exempel genom att generera arbetstillfällen med säkra och trygga arbetsförhållanden, sänka utsläppen av koldioxid och att utnyttja resurser effektivt. Genom företagets och medarbetarnas engagemang för allmännyttiga projekt bidrar vi till ytterligare värdeskapande för människor och samhälle.

Stefan Paulssons cancerfond

Kranpunkten har under åren stöttat ett antal olika allmännyttiga initiativ, flera långsiktigt. Bland dessa finns Stefan Paulssons cancerfond som grundades 2008. Stiftelsen har som ändamål att främja vård och stöd åt cancersjuka och att bidra till vetenskaplig forskning och utbildning inom området för cancersjukdomar.

Stiftelsen står bakom Stefans Stuga i Sälen, en plats där familjer som drabbats av cancer kan

få en chans att koppla av, umgås, uppleva och vara tillsammans.

Stiftelsen delar även ut anslag, bland annat till forskningsprojekt kopplade till olika cancerformer samt till projekt för familjer som lever med cancersjukdom.

Ungas fritid och mående

Att skapa möjligheter för unga att leva ett aktivt och hälsosamt liv är en samhällsutmaning och en viktig del i vårt engagemang. Flera studier visar på sambandet mellan fysisk aktivitet, skolprestation och psykiskt mående hos unga.

Därför är vi stolt sponsor till barn- och ungdomsverksamheter i en rad idrottsföreningar i de regioner där vi arbetar och verkar. Vi vill motverka stillasittande genom att underlätta för unga att vara mer fysiskt aktiva och att ha en meningsfull fritid.



Stefan Paulssons Cancerfond



Lönsamhet och hållbarhet går hand i hand.

Den långsiktiga lönsamheten

Lönsamhet och hållbarhet går hand i hand. I en omställning för en mer hållbar verksamhet krävs utveckling, nytänkande och investeringar. Resurser såväl ekonomiska, materiella som personella kommer att behövas. En betydande förutsättning för att lyckas i hållbarhetsarbetet är därför en stabil finansiell lönsamhet och ekonomisk stabilitet.

Kranpunkten har under lång tid arbetat med tydliga mål, såväl finansiella som verksamhetsrelaterade. Arbetet med att uppnå målen har genomförts genom både korttidsplaner och långsiktiga strategiplaner där hållbar och långsiktig tillväxt med bibehållen lönsamhet är ett av huvudmålen. Tydlighet och uthållighet har bidragit till att vi är väl rustade för att fortsätta ta ansvar och bedriva det omställningsarbete som krävs för att ta Kranpunkten in i framtiden.

År	2024	2023	2022
Nettoomsättning, Mkr	410,5	494,1	516,5
Rörelseresultat, Mkr	37,0	85,9	91,2
Rörelsemarginal, %	11,1	17,4	17,6
Soliditet, %	70,2	66,7	65,2
Investeringar, Mkr (varav andel el- och hybriddrivna maskiner, %)	83,5 (94%)	119,6 (93%)	130,2 (83%)
Antal anställda	119	119	112



Etik handlar om att vi ska kunna stå för det vi gör.

Att ett företag följer lagar, förordningar och regler är en självklarhet, men vi tycker inte att det räcker. Vi anser att vårt agerande också måste följa våra egna värderingar så att vi är medvetna och uppmärksamma på de avtryck som vi gör i den värld där vi verkar i. Etik handlar i grunden om att vi ska kunna stå för det vi gör och vara stolta över det vi åstadkommer i vårt arbete varje dag. Förtroendet från våra kunder och samarbetspartners är något vi förtjänar och är en förutsättning för en långsiktighet på marknaden.

Utgångspunkten för vårt etiska arbete finns i vår uppförandekod, vilken baseras på en bedömning av risker som skulle kunna uppstå i verksamheten. Våra policyer, riktlinjer, rutiner och den tydliga ansvarsfördelningen hjälper oss att minimera riskerna för oetiska aktiviteter. Vi arbetar kontinuerligt för att upprätthålla en god intern kontroll tillsammans med våra medarbetare som bidrar genom sina rapporter om eventuella missförhållanden. Vi vet att det samarbetet grundar sig på att varje medarbetare känner tillit och har förtroende för oss som arbetsgivare.

”

Våra policyer, riktlinjer, rutiner och den tydliga ansvarsfördelningen hjälper oss att minimera riskerna för oetiska aktiviteter.





Code of conduct

Det betyder våra kärnvärden för oss

KOMPETENS

Kompetens är ledordet i allt vi gör, både när det gäller det viktiga arbetet med att driva vår verksamhet hållbart på alla plan och att leverera det bästa till våra kunder.

EFFEKTIVITET

Vi vårdar och nyttjar interna och externa resurser effektivt och med omsorg för att minimera vårt avtryck på miljön.

PERSONLIGA

Genom att vara öppna och lyhörda i mötet med andra människor skapar vi långvariga relationer. Vi visar respekt och ödmjukhet inför varandras olikheter och har med oss glädjen i allt vi gör.

Vi bidrar!

SÄKERHET

Säkerhet i vår bransch är A och O. En trygg arbetsmiljö hos oss och hos våra intressenter är en grundförutsättning för vår verksamhet.

För oss betyder säkerhet även att ta ansvar för den negativa påverkan vi har på miljön, målet är att det avtrycket skall minimeras och i möjligaste mån återställas!

Uppförandekod

Vår uppförandekod är fundamentet för vår verksamhet och för vårt hållbarhetsarbete. Den, tillsammans med policyer och andra interna riktlinjer, berättar för våra intressenter vad vi förväntar oss av dem och även vad de kan förvänta sig av oss.

Uppförandekoden bygger på våra kärnvärden Kompetens, Effektivitet, Personliga och Säkerhet.



Vi följer lagar, förordningar och regler

Alla medarbetare och affärspartners måste följa gällande lagar, regler och förordningar i de branschområden och länder vi är verksamma.

Ekonomisk brottslighet

Vi arbetar för att motverka ekonomisk brottslighet. Det innebär att vi redovisar våra ekonomiska transaktioner på korrekt sätt och tar avstånd från allt svartarbete.

Konkurrens

Vi arbetar för en sund konkurrens. Åtgärder som i någon form begränsar fri konkurrens accepteras inte.

Korruption

Vi tar avstånd från all form av korruption. Det innebär att vi agerar och fattar beslut utan hänsyn till personlig vinning för oss eller för närstående. Vi utnyttjar inte heller relationer med affärspartners för egen vinning. Om en medarbetare bedriver affärsverksamhet utanför Kranpunkten ska detta var godkänt av Kranpunkten.

Mutor och gåvor

Vi accepterar aldrig, direkt eller indirekt, mutor eller andra oegentliga förmåner eller ersättningar, till förmån för verksamheten och/eller för ekonomisk vinning.

Medarbetare får ta emot och erbjuda gåvor, tjänster och underhållning från och till kunder och leverantörer under förutsättning att detta följer våra interna riktlinjer och inte är av alltför frikostig eller överdriven typ. Anställda måste vara vaksamma mot starka uttryck för favoriseringar och varken erbjuda eller ta emot gåvor, tjänster eller underhållning som faller utanför rimlig affärspraxis eller specifika företagskrav.

Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden

Integritet

Kranpunkten respekterar varje människas individuella grundläggande rätt till skydd av personuppgifter. Vi förhåller oss till dataskyddslagstiftning så som GDPR när det gäller insamling, behandling och lagring av personuppgifter och de medarbetare som hanterar

”

Våra arbetsplatser ska vara trygga platser att vistas på

personuppgifter måste alltid behandla dessa i linje med de instruktioner som Kranpunkten ger. All behandling av personuppgifter måste vara motiverad och användas för specifika och berättigade affärssyften och upptäckta eller misstänkta brott mot dataskyddet måste omedelbart rapporteras..

Säker arbetsmiljö och hälsa

Kranpunktens arbetsplatser ska vara trygga platser att vistas på. Vi arbetar långsiktigt, transparent och systematisk med att utveckla arbetsmiljön, främja våra medarbetares hälsa och motverka skador och olyckor på jobbet. I det dagliga arbetet skall var och en ta ett personligt ansvar för hälsa och säkerhet genom att följa gällande instruktioner och rutiner, men också genom att uppmärksamma och genast rapportera eventuella brister och risker som kan hota en trygg arbetsmiljö. Det handlar också om att på olika sätt hjälpa till att förbättra den egna och kollegornas arbetsmiljö. Alla medarbetare är i sin fulla rätt att stoppa arbetet vid tillbud, olycka, fara eller risk för ohälsa, det är en självklarhet för oss.

Jämställdhet och mångfald

På Kranpunkten omfattas alla av samma möjligheter och rättigheter oberoende av könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariationer, sexuell läggning eller ålder. För oss är alla människors lika värde en självklarhet och vi står alltid upp för jämställdhet och mångfald.



Vi arbetar för att undanröja miljörisker och minimera vår påverkan på miljön.

Kränkande särbehandling, trakasserier, diskriminering

Vi har nolltolerans mot alla former av kränkande särbehandling, såsom trakasserier, sexuella trakasserier, mobbning och diskriminering på våra arbetsplatser.

Barnarbete

Kranpunkten accepterar inte barnarbete och stödjer FN:s konvention om barns rättigheter (Barnkonventionen). Vid tillfällen då vi har anställda under 18 år ska särskilda åtgärder vidtas för att skydda dem från arbetsuppgifter som skulle kunna innebära risk för hälsa och säkerhet.

Tvångs- och skuldarbete

Arbete ska ske på frivillig grund. Kranpunkten tar avstånd från allt arbete som utförs under tvång. Till detta räknas illegal arbetskraft.

Föreningsfrihet

Kranpunkten respekterar medarbetarnas rätt att bilda och gå med i de fackföreningar de själva önskar samt förhandla kollektivt.

Skäliga anställningsvillkor

Kranpunkten accepterar inte oskäliga arbetsvillkor. Medarbetare ska erbjudas anställningsvillkor i enlighet med lagens krav, eller på samma nivå som i centrala kollektivavtal, med avseende på arbetstid, ersättning, semester, sjukfrånvaro och föräldraledighet.

Miljö

Förebyggande och långsiktigt miljöarbete

Kranpunkten arbetar för att undanröja miljörisker och minimera vår påverkan på miljön. Genom vårt ledningssystem sker miljöarbetet systematiskt som en integrerad del i verksamheten och vårt mål är tydligt - vi ska vara bäst i branschen.

Fokusområden

Vi arbetar kontinuerligt för att minska vår verksamhets påverkan på miljön. Det gör vi bäst genom att fokusera på de områden där vi kan göra störst skillnad.

Våra fokusområden är:

- Minskade utsläpp från vår maskinpark och övriga fordon
- Minskade utsläpp från våra externa transportörer
- Utfasning av miljö- och hälsofarliga ämnen i våra verkstäder
- Minskad energiförbrukning i våra lokaler
- Minskad mängd avfall

Vi ställer krav på våra intressenter

Våra intressenter spelar en avgörande roll för hur vi lyckas med vårt miljöarbete, därför ställer vi inte

bara höga krav på oss själva utan även på dem. I inköpsprocessen bedömer vi leverantörernas miljöprestanda, en utvärdering som sedan ligger till grund för vårt val av leverantör. Internt säkerställer vi att varje medarbetare är väl insatt i hur deras arbetsuppgifter påverkar miljön och hur de ska agera för att minimera dessa.

Parallellt följer vi utvecklingen av ny miljömässigt bättre teknik på vårt område som kan bidra till att minska vårt miljöavtryck. Tillsammans med våra intressenter ska vi minska vår miljöpåverkan avsevärt - det är vårt mål.

Krav på efterlevnad

Innehållet i uppförandekoden följs löpande upp i verksamheten. Medarbetare i ledande befattning har ett särskilt ansvar att förgå med gott exempel och alla medarbetare uppmanas att slå larm vid misstanke om sådant som strider mot uppförandekoden.

Om en medarbetare eller en annan intressent inte agerar i enlighet med uppförandekoden leder det till åtgärder. Vid grov överträdelse kommer samarbetet att avvecklas.



Målsättningen är deltagare som är säkra i sin nya kunskap

Rätt kompetens ger tryggare arbetsplatser.

Kranpunktens engagerade och kompetenta medarbetare verkar tillsammans för att skapa en trygg och säker arbetsmiljö för oss själva och våra kunder. När arbeten sker på hög höjd, med maskiner och fordon eller heta processer, finns riskmoment varje dag. Därför jobbar vi kontinuerligt med att förebygga skador och olyckor genom kompetensutveckling och träning.

Som vår kund värnar vi om säkerheten för dig, dina medarbetare och ditt projekt. Av den anledningen har Kranpunkten hållit förarutbildningar, truckutbildningar och liftutbildningar sedan mitten av 90-talet.

När liftutbildning sedan blev ett lagkrav 2007, hade vi redan byggt upp en bred kunskapsbas och stor erfarenhet.

Våra liftutbildningar är certifierade av liftutbildningsrådet (LUR), hålls av auktoriserade instruktörer och ger dig behörighet att arbeta med det du utbildas för. Vi utbildar på alla orter där vi har depåer och nya kurstillfällen läggs löpande ut på vår hemsida www.kranpunkten.com där du också kan boka din utbildningsplats. Vi tar även emot intresseanmälningar med förslag till egna kursdatum för grupper. Vi kan också erbjuda utbildningar på andra språk än svenska.

Utbildningarna, som innefattar flera olika maskintyper och arbetsområden, har både teoretiska och praktiska delar. De teoretiska delarna kan till exempel innebära genomgång av lagar och regler, olika modellens

konstruktion och hur arbetsuppgifter och arbetsmiljö kan påverka valet av maskin. Vi lägger alltid stor vikt vid säkerheten med riskanalyser och säkerhetsutrustning. I de praktiska momenten får deltagarna förståelse hur de olika maskinerna används och träning i att framföra dem.

För att bli godkänd krävs godkänt resultat på ett skriftligt prov och en uppkörning. Målsättningen vid varje kurstillfälle är att deltagarna ska känna sig säkra i sin nya kunskap och att ingen lämnar utbildningen utan att ha fått svar på alla sina frågor.

Rädda liv med HLR och Första hjälpen

Med kunskap i hjärt- och lungräddning, HLR, kan du rädda liv. Ju tidigare bröstkompressioner och inblåsningar startas, desto större blir chansen att överleva ett hjärtstopp. Att ha beredskap för att möta hastigt insjuknande, akuta skador och olyckor på arbetsplatsen är mycket viktigt. Därför är alla våra instruktörer utbildade av HLR-rådet och har behörighet för utbildning i HLR och Första hjälpen. Vi tar emot grupper och bokar in tid och plats utifrån era behov.

Våra utbildningar

- Liftutbildning
- Liftutbildning repetition
- HLR/Första hjälpen
- Fallskyddsutbildning
- Teleskopförarutbildning
 - Truckutbildning
- Brandfarliga heta arbeten
 - Säkra lyft
 - Säkrare lyft ISO



Så tycker några av våra kursdeltagare:

"Superbra utbildare, lärde mig massor."

"Bra röd tråd genom hela utbildningen."

"Trevlig utbildning i bra övningsmiljö."

"Bästa kursen jag någonsin gått genom åren."

"En väldigt lärorik utbildning, saker och ting togs grundligt."

"Praktiska delen var över förväntan. Kul banor och att få prova olika sorters liftar."

"Pedagogiskt, lugnt och mängder av erfarenhet och kunskap hos utbildaren."

"Mycket bra instruktör som gjorde kursen intressant och givande."

"Mycket bra information som man kommer att ta med sig. Man tänker mer på säkerheten."

GLA - en viktig länk till framtiden.

En kritisk fråga för oss på Kranpunkten, men också för hela vår bransch är den framtida kompetensförsörjningen. Allt färre unga väljer praktiska utbildningar av den typ som leder till arbete inom industrin och det är en trend som vi vill vara med och förändra. Det är därför en självklarhet för oss att ta emot gymnasieelever i gymnasiala lärlingsanställningar.

Konceptet med gymnasial lärlingsanställning inspirerades ursprungligen av det tyska lärlingssystemet och grundtanken med utbildningen var att företagen skulle vara med och utforma utbildningen för att säkerställa att elevernas yrkeskompetens matchade arbetsmarknadens behov. För företagen blev det ett unikt tillfälle att forma och göra nya generationer anställningsbara.

Kranpunkten tog emot den första gymnasielärlingen 2017 och har därefter haft förmånen att ta emot ytterligare elever.

Våra gymnasielärlingar, eller GLA som vi kallar dem, tillbringar en del av veckan i skolbänken och resten av veckan i våra verkstäder. Hos oss finns utbildade handledare som vägleder dem och i skolans regi finns lärare som säkerställer att kraven i läroplanen uppfylls. Ett samarbete som fungerar utmärkt och som ger eleverna möjlighet till grundläggande högskolebehörighet, värdefull arbetslivserfarenhet, lön och ett nätverk som kan hjälpa dem när de vill komma vidare i karriären efter examen.



Investeringar under året.

Kranpunkten tog stora kliv mot klimatneutralitet: framgångsrik implementering av nya hybrid- och ellifftar under 2024

Under 2024 tog Kranpunkten betydande steg i sin omställningsresa mot en klimatneutral uthyrningsflotta genom strategiska investeringar i både hybrid- och helelektriska liftar. Dessa satsningar stärker inte bara företagets position som en ledande aktör inom hållbar maskinuthyrning utan banar också väg för en grönare och mer innovativ framtid inom bygg- och anläggningsbranschen.

Hybridflottan växte: Sex nya billifftar på plats

Sex nya hybridbillifftar som placerades på depåerna i Stockholm och Göteborg. De nya modellerna inkluderade två hybridbillifftar som erbjuder en maximal arbetshöjd på 27 meter och en räckvidd på upp till 16,4 meter samt fyra hybridbillifftar med en arbetshöjd på 23 meter och en räckvidd på 17 meter.

Hybridliftens styrka är den eldrivna bommen som kan arbeta tyst och utsläppsfritt på uppställningsplatsen. En stor skillnad jämfört med traditionella billifftar där förbränningsmotorn behöver hållas i gång under utförandet av arbetet. Resultatet blir en bättre arbetsmiljö och färre störningsmoment för omgivningen. För Kranpunktens kunder med uppdrag som utförs tidigt på morgonen eller sent på kvällen, i innerstäder, på gågator eller i bostadsområden, är detta en klar fördel.

Elektriska bom- och saxlifftar med unika arbetshöjder

I leveranserna för 2024 fanns också helelektriska bom- och saxlifftar, vilka stärkte uthyrningsflottan med robusta och flexibla eldrivna lösningar som möter högt

ställda krav på hållbarhet och prestanda. Leveranserna inkluderade bomlifftar med en maximal arbetshöjd på 44 meter. Detta är den hittills högsta helelektriska rakkbomsliften på marknaden och Kranpunkten är den första maskinuthyraren i Sverige att ta in liften i sitt sortiment. Leveransen innefattade även saxlifftar med en arbetshöjd på 32 meter.

Båda modellerna har eldrivna liftars alla fördelar vad gäller tyst och utsläppsfri drift. Det gör dem lämpliga för arbete både i inomhusanläggningar och i miljökänsliga områden. Utöver att lösa behov för höghöjdsjobb har liftarna även designats med fokus på manöverbarhet, för att fungera flexibelt och effektivt på trånga arbetsplatser. Konstruktionerna är robusta i syfte att tåla krävande arbetsförhållanden och utmanande miljöer.

- Utveckling av ny teknik och hur snabbt den blir tillgänglig på marknaden är avgörande för i vilken takt vi och våra kunder kan nå uppställda hållbarhetsmål. Att Kranpunkten nu kan utöka sin uthyrningsflotta med ytterligare hybrid och eldrivna maskiner är ett framsteg, säger Rikard Jönsson, inköpschef på Kranpunkten.



44 m

Den högsta helelektriska rakkbomsliften på marknaden – först hos Kranpunkten.



Kranpunkten erbjuder utsläppsfria maskintransporter i alla tre storstadsregionerna.

Målet att införa ellastbilar för transporter av hyrmaskiner inom storstadsregionerna Malmö, Göteborg och Stockholm-Mälardalen är nu realiserat. Satsningen ligger helt i linje med Kranpunktens strategi att vara i framkant när det gäller både teknik och hållbarhet.

Transporter av Kranpunktens hyrmaskiner till och från våra kunders arbetsplatser utgör det område där vi har störst miljöpåverkan. Transporterna köps in av logistikpartners och i dialog med dessa arbetar vi för miljömässigt bättre lösningar. För några år sedan satte Kranpunkten målet att 80% av transporter skulle utföras med HVO100 i tanken. Fokus har även legat på att erbjuda kunder i storstadsområden ett helt elektriskt alternativ: en hyrmaskin som drivs och laddas med grön el och som transporteras tyst och helt utan utsläpp till och från kundens arbetsplats.

Genom nära samverkan med logistikpartners har nu tre ellastbilar satts i trafik. Med Swerock som partner driftsattes under 2022 och 2023 en bil i Göteborg och en i Malmö. Den tredje och senaste lastbilen opererar i Stockholm-Mälardalen sedan slutet av 2024 och är ett resultat av samarbetet mellan Kranpunkten och JB Bilbärgning.

— Lastbilarna laddas med grön el på Kranpunktens depåer och våra logistikpartners utför sedan alla transporter till och från kunders projekt i de tre storstadsregionerna. Införandet av ellastbilar i vår flotta är en viktig pusselbit i Kranpunktens miljöarbete och samtidigt ett värdefullt stöd till våra kunder i deras strävan efter hållbarhet i sina projekt, säger Rikard Jönsson, inköpschef på Kranpunkten.

De nya ellastbilarna är av de senaste modellerna från Volvo och Scania, med räckvidd på upp till 600 km. De är skräddarsydda för att effektivt transportera maskiner, vilket optimerar deras lastkapacitet. Tack vare nollutsläpp och låg bullernivå möter lastbilarna de strikta miljökraven som gäller i känsliga områden. Detta minskar störningarna för omgivningen och förbättrar samtidigt miljön för föraren. Sammantaget, är ellastbilarna en idealisk lösning för hållbara transporter av Kranpunktens hyrmaskiner.



”

Ellastbilarna är ett viktigt
steg i Kranpunktens
hållbarhetsarbete.





Kranpunkten expanderar med depå i Luleå.

- Grön omställning i norr banar väg för etablering

Den gröna omställningen av industrin i Norrbotten och Västerbotten innebär stora satsningar på ny- och ombyggnation av anläggningar för fossilfri produktion. Med en hållbarhetsinriktad verksamhet och en ökande andel projekt i norra Sverige vill Kranpunkten medverka i den omställningsresa som sker norrut. Under april 2024 öppnade därför Kranpunkten en ny depå i Luleå.

Andelen projekt i norra Sverige ökar stadigt och Kranpunkten satsar nu fullt ut i norr genom etableringen ytterligare en depå med personal i Luleå. Inflyttningen i den nya depån i Gammelstads industriområde skedde under april 2024.

Den gröna nyindustrialiseringen i norra Sverige fungerar som en katalysator för klimatomställning och främjande av cirkulär ekonomi. För Kranpunkten, som sedan lång tid vidtar kontinuerliga åtgärder för att övergå till en klimatneutral verksamhet 2030, stämmer förutsättningarna på den norrländska marknaden väl överens med företagets strategi.

— Vi har följt utvecklingen på den norrländska marknaden under många år och sett att det finns en plats för en nischaktör som oss. Med marknadens inriktning på hållbar utveckling är vi väl positionerade för en expansion norrut, säger Thomas Eriksson, regionchef för Kranpunkten Nord.

Kranpunkten har funnits i branschen i över 35 år och byggt upp stor erfarenhet, teknisk kompetens och en maskinpark på över 4000 enheter. Våra förhöjda krav inom hållbarhet har bland annat resulterat i att andelen el- eller hybriddrivna maskiner nu uppgår till 87% av den totala maskinparken. Det innebär att vi kan tillhandahålla stora volymer av maskiner med lägre klimatbelastning till enskilda kundprojekt. Med utgångspunkt från Luleå kommer Kranpunkten att kunna serva kunder med både små och stora projekt i norr. Fokus kommer att ligga på att tillgängliggöra el- och hybriddrivna enheter ur flottan efter behov.

- Vi ser långsiktigt och seriöst på vår satsning. Med vår inriktning och kapacitet tar vi ett ansvar genom hela värdekedjan och hjälper våra kunder med omställning och mer hållbara byggprocesser. Detta är vår första etablering norrut, sedan får kunder och behov styra över vilka ställen vi ska finnas på framåt, fortsätter Thomas Eriksson.



Thomas Eriksson
Regionchef, Kranpunkten Nord

”
Med utgångspunkt från Luleå kommer Kranpunkten att kunna serva kunder med både små och stora projekt i norr.

Vårt sätt att arbeta

Sedan flera år tillbaka är vi certifierade enligt miljöstandard ISO 14001, kvalitetsstandard ISO 9001 och arbetsmiljöstandard ISO 45001. För dig som kund betyder det att du i alla projekt kan lita på en godkänd leverantör med förhöjda krav inom miljö- och arbetskvalitet.

Kranpunkten har tre kvalitetsstämplar i form av Bisnodes Tripple AAA-rating samt guld i kreditvärdighet och Nordiskt Tillväxtcertifikat utfärdade av UC. Det ger starka signaler om att vi är ett moget och etablerat bolag med god ekonomi. Vi är engagerade i det vi gör och strävar alltid efter ett hållbart resultat genom goda ekonomiska resultat. Vi tänker alltid långsiktigt vilket skapar trygghet hos våra kunder.



Vi tar ansvar för framtiden.

Vi är en ledande aktör i vår bransch och för oss känns det självklart att ta tätpositionen inom hållbarhet. Vår långsiktiga lönsamhet ger oss rätt förutsättningar för att kontinuerligt utveckla vår verksamhet för en mer hållbar framtid.

Vi ser alla möjligheter som omställningen skapar, men vi upplever också att vägen ibland bjuder på utmaningar. Vi vet att vi har kapacitet att påverka, driva och följa med i samhälls- och branscutvecklingen och vi fortsätter ta ansvar för vår del i resan mot en bättre framtid. Vi är en självklar del av det hållbara samhället.

**Kranpunkten i Luleå**

Hantverkarsvägen 6
954 33 Gammelstad
Tel +46 (0)920-477977
infolulea@kranpunkten.se

Kranpunkten i Uppsala

Kungsängens gård
753 23 Uppsala
Tel +46 (0)18-60 14 00
info uppsala@kranpunkten.se

**Kranpunkten i Stockholm,
Västberga**

Upplagsvägen 29
117 43 Stockholm
Tel +46 (0)8-612 29 03
info stockholm@kranpunkten.se

Kranpunkten i Göteborg Sisjön

Askims Industriväg 3
436 34 Askim
Tel +46 (0)31-28 49 00
infosisjon@kranpunkten.se

Kranpunkten i Göteborg Hisingen

Herkulesgatan 62
417 01 Göteborg
Tel +46 (0)31-22 23 60
infohisingen@kranpunkten.se

**Kranpunkten i Göteborg Hisingen
Delta**

Deltavägen 11A
417 05 Göteborg
Tel +46 (0)31-23 52 10
infodelta@kranpunkten.se

Kranpunkten i Förslöv

Åkagårdsvägen 11B
269 71 Förslöv
Tel +46 (0)431-44 54 50
infoforslov@kranpunkten.se

Kranpunkten i Malmö

Järnyxegatan 16
213 75 Malmö
Tel +46 (0)40-65 20 200
info malmö@kranpunkten.se

